

# **ALEJANDRO ECHEVARRÍAREN ARAUDIA- EKARPEN** **ZEHAZTUA, ALEJANDRO ECHEVARRÍA ENPLEGU** **BGAEn INTEGRATUTAKO ENPLEGUKO GIZARTE-** **AURREIKUSPENERAKO PLANA**

**BATZARRA 2023/05 (2023ko bertsioa)**

## **GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANAREN ARAUDIAREN ARTIKULUAK**

1. ARTIKULUA. PLANAREN IZENA.
2. ARTIKULUA. PLANAREN XEDEA.
3. ARTIKULUA. PLAN MOTA.
4. ARTIKULUA. PLANAREN IRAUPENA.
5. ARTIKULUA. BAZKIDE ETA ONURADUN MOTAK.
6. ARTIKULUA. BAZKIDE ETA ONURADUNEN ESKUBIDE ETA BETEBEHARRAK.
7. ARTIKULUA. PLANAREN BAZKIDE ETA ONURADUNENTZAKO INFORMAZIOA.
8. ARTIKULUA. PLANERA ATXIKITZEA.
9. ARTIKULUA. BAZKIDE ETA ONURADUNEN BAJA.
10. ARTIKULUA. PLANAREN FINANTZAKETA.
11. ARTIKULUA. EKARPENEN ARAUBIDEA.
12. ARTIKULUA. BIDERAGARRITASUN TEKNIKOA.
13. ARTIKULUA. PRESTAZIOEN ARAUBIDEA.
14. ARTIKULUA. PLANAK ESTALITAKO KONTINGENTZIAK.
15. ARTIKULUA. PRESTAZIOAK ORDAINTZEKO MODUA.
16. ARTIKULUA. ESKUBIDE EKONOMIKOAK ESKATZEA.
17. ARTIKULUA. ONURADUNAK IZENDATZEA.
18. ARTIKULUA. INBERTSIO-POLITIKA.
19. ARTIKULUA. ESKUBIDE EKONOMIKOEN ERRESKATEA ETA MOBILIZAZIOA.
20. ARTIKULUA. PLANAREN ADMINISTRAZIO, KUDEAKETA ETA FUNTZIONAMENDU GASTUAK.
21. ARTIKULUA. BALORE-GORDAILUA.
22. ARTIKULUA. KONTABILITATE ETA AUDITORETZA SISTEMA.
23. ARTIKULUA. ARAUDIA ALDATZEA.
24. ARTIKULUA. PLANA AMAITZEA ETA LIKIDATZEA.
25. ARTIKULUA. GATAZKA ETA ERREKLAMAZIOEI ERANTZUTEA.

## I. IZENBURUA

### XEDAPEN OROKORRAK

#### 1. Artikulua- PLANAREN IZENA

Araudi honek ("Araudia") Alejandro Echevarriaren enplegu BGAEan ("BGAE" edo "Erakundea") integratzen du izen hau duen Plana: Alejandro Echevarría-Ekarpen Zehaztua, Enpleguko Gizarte-Aurreikuspeneko Plana ("Plana").

#### 2. Artikulua- PLANAREN XEDEA

Araudiak Bazkide Babesleen, bazkide aktiboen, pasiboen, etendakoen, eta onuradunen arteko harremanak arautzen ditu, bai eta horien eskubide eta betebeharrak ere, horiek izateak berekin baitakar araudian jasotako arau guztiak onartzea.

#### 3. Artikulua- PLAN MOTA

Plan hau aurreikuspen-erakunde pribatua, borondatezkoa eta libre da. Bazkideak Planean sartzeko sistemaren arabera, Plana enplegu-sistemaren modalitatean kokatzen da, eta, hitzartutako betebeharren arabera, Ekarpene Zehaztuko izango da.

#### 4. Artikulua- PLANAREN IRAUPENA

Plan hau mugarik gabeko denborarako eratu da, eta iraupen mugagabea izango du.

## II. IZENBURUA

### BAZKIDE ETA ONURADUNAK

#### 5. Artikulua- BAZKIDE ETA ONURADUN MOTAK.

Erakundeko bazkidetzat hartuko dira 1994ko ekainaren 11n erakundean alta emanda dauden pertsonak eta data horren ondoren Mercedes-Benz España SAU enpresako Gasteizko lantokian langile finko gisa sartu direnak edo sartuko direnak, bai eta Erakundeko kide izateko eskubidea duten pertsonak ere, egungo edo iraganeko lan-harremanean aurreikusita dagoenaren arabera (aurreko Sozietateekin edo etorkizunean Bazkide Babesle gisa Erakundearen parte izan daitezkeen beste Sozietateekin).

- **Bazkide Sustatzailea:**

Pertsona fisiko edo juridikoak, mota eta izaera guztietakoak, baldin eta haien borondate eraikitzailearekin eta hasierako ekarpenekin Erakundearen sorreran parte hartzen badute, eta, indarrean dagoen araudiaren arabera, Estatutuetan ezarritako moduan erakundearen Gobernu Organoetako kide badira.

Bazkide Sustatzailea Mercedes Benz España SAU da, zeinak egoitza hemen duen: Las Arenas kalea, 1, Gasteiz.

- **Bazkide Babesleak:**

Bazkide babesleak izango dira Mercedes Benz España SAU enpresak, haien lantoki hauetan: Gasteiz, Madril, Mercedes-Benz Retail SA eta T-Systems Spainia. Baita beste pertsona juridikoak ere, baldin eta haien jarduerarekin eta adostutako ekarpenekin Erakundea mantentzen eta garatzen laguntzen badute, zuzeneko onurarik lortu gabe, baina Erakundearen Estatutuetan ezarritako moduan Gobernu Organoetan parte hartuz.

- **Bazkide aktiboak:**

BGAeko bazkide aktibo izango dira haientzat edo haien onuradunentzat prestazioaren bat jasotzeko eskubidea duten pertsona fisikoak, beren kabuz edo haien izenean hirugarrenek egingako ekarpen ekonomikoaren bidez.

- **Bazkide pasiboak:**

BGAeren bazkide pasiboak izango dira, bazkide aktibo izan ostean, prestazioaren zuzeneko titular bihurtzen diren pertsonak, kontingentzia gertatu ostean subjektu babestu gisa.

- **Etendako bazkideak:**

Etendako bazkideak izango dira, bazkide aktibo izan ostean, ekarpenik egiten ez duten pertsonak, ez beren kabuz ez haien izenean hirugarrenek.

- **Onuradunak:**

BGAeren onuradunak izango dira, eragilearekin duten erlazioa dela eta, kontingentzia gertatu ostean prestazioaren titular bihurtzen diren pertsona fisikoak.

## **6. Artikulua–BAZKIDEEN ETA ONURADUNEN ESKUBIDE ETA BETEBEHARRAK.**

- **Oro har, hauek izango dira bazkide eta onuradunen eskubideak:**

- a) Indarrean dagoen araudiaren arabera, une oro Erakundearen egoerari buruzko informazioa jasotzea. Nolanahi ere, Gobernu Batzarrari informazioa

eskatu ahalko zaio, bai idatziz bai ahoz, eta Gobernu Organoek ezingo dute ukatu, salbu eta informazio hori emateak arrisku larrian jartzen baditu Erakundearen bidezko interesak.

- b) Erakundearen Gobernu Organoen bileretan parte hartzea, haien ordezkarien bidez.
- c) Erakundearen xedeekin lotutako neurri edo ekintzak proposatzea, haren funtzionamendua hobetzeko.
- d) Egoki iritzitako kontsulta, proposamen, kexa, errekurtsio edo erreklamazioak aurkeztea; horiek idatziz egin beharko dira eta Gobernu Batzarrari zuzendu, Araudi honetan ezarritako prozedura eta bideen arabera.
- e) Erakundearen Gobernu Organoak osatzen dituzten karguak hautatzea eta horietarako hautatua izatea, Erakundearen Estatutuen arabera.
- f) Araudi aplikagarritik, Erakundearen Estatutuetatik eta Araudi honetatik ondorioztatzen den beste edozein.

- **Bazkide Sustatzaileen eta Babesleen berariazko eskubideak honako hauek izango dira:**

- a) Erakundearen Estatutuen edozein aldaketa aurrez ezagutzea, baita beste Erakunde batzuekin bat-egiteko, xurgatzeko edo federatzeko prozesuak eta Erakundearen likidazioa aurrez ezagutzea ere.

- **Bazkide aktiboen, pasiboen, etendakoen eta onuradunen berariazko eskubideak honako hauek izango dira:**

- a) Eskubidea duten prestazioak jasotzea, Araudi honetan araututakoak, bertan zehaztutako baldintza eta betekizunen arabera.
- b) Erakundearen Gobernu Organoetan parte hartzea, haren Estatutuetan ezarritakoaren arabera.
- c) Erakundeko kide izatearen, egoera partikularraren eta eskubide ekonomikoen zenbatekoaren ziurtagiria eskatzea.
- d) Aldizka informazioa jasotzea, indarreko araudian ezarritako baldintza eta epeetan, metatutako eskubide ekonomikoei buruz.

- **Oro har, hauek izango dira bazkide eta onuradunen betebeharrak:**

- a) Indarrean dagoen araudi aplikagarria, Estatutueta aginduak eta Erakundearen Gobernu Organoen erabakiak betetzea, betiere estatutuaren aginduak legez baliogabetzen ez baditu.
  - b) Karguren baterako izendatuak badira, hori onartzea, betiere zailtasun edo arrazoi justifikatuek eragozten ez badute.
  - c) Araudi aplikagarritik, Erakundearen Estatutueta eta Araudi honetatik ondorioztatzen den beste edozein.
- **Bazkide Sustatzaileen eta Babesleen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:**
- a) Ezarritako prestazio ekonomikoen azken hartzaileak diren bazkide osoen interes eta onura soziala, inbertsioak eta Erakundeak eratutako ondarea zaindu eta kontrolatzea, baliabideen kudeaketa eraginkorra eta administrazio gardena lortzen saiatuz.
  - b) Adierazitako epean egitea une bakoitzean indarrean dauden akordioei dagozkien ekarpenak.
  - c) Ezarritako edo etorkizunean ezar litezkeen lege-, araudi- eta estatutuxedapenak zehatz-mehatz betetzen direla zaintzea.
  - d) Erakundearen helburuak betetzeari eragiten dioten gaitan laguntzea.
  - e) Bazkide berri guztien eta enpresa elkartuetako langile aktiboen esku jartzea Borondatezko Gizarte-Aurreikuspeneko Erakundearen Estatutuak, Araudiak eta indarrean dauden gainerako dokumentuak, bai eta horietan gertatzen diren aldaketa eta eguneratzen guztien berri ematea ere.
- **Bazkide aktiboen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:**
- a) Alejandro Echevarría BGAEn sartzeko harpidetza-orria betetzea, Enpresarekin kontratu finkoa sinatzean.
  - b) Adierazitako epean Erakundearen Estatutueta edo Araudi honetan ezarritako ekarpen ohikoak eta ezohikoak egitea.
  - c) Entitateak eskatzen dizkien datu guztiak eman eta eguneratzea, baita helbide-aldaken berri ematea, haien edo zuzeneko senideen egoera zibileko aldaketak jakinaraztea, eta Erakundearen Estatutuaren arabera beharrezkoak diren dokumentu guztiak ematea ere.
  - d) Prestazioei dagokienez ezartzen diren baldintzak eta izapideak betetzea.
- **Bazkide pasiboen eta onuradunen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:**

- a) Entitateak eskatzen dizkien datu guztiak eman eta eguneratzea, baita helbide-aldaken berri ematea, haien edo zuzeneko senideen egoera zibileko aldaketak jakinaraztea, eta Erakundearen Estatutuaren arabera beharrezkoak diren dokumentu guztiak ematea ere.

- **Etendako bazkideen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:**

- a) Entitateak eskatzen dizkien datu guztiak eman eta eguneratzea, baita helbide-aldaken berri ematea, haien edo zuzeneko senideen egoera zibileko aldaketak jakinaraztea, eta Erakundearen Estatutuaren arabera beharrezkoak diren dokumentu guztiak ematea ere.
- b) Prestazioei dagokienez ezartzen diren baldintzak eta izapideak betetzea.

Bazkideek eta onuradunek BGA Eren Gobernu Organoetan parte hartzeari dagokionez, Alejandro Echevarría Enplegu BGA Eren Estatutu etako 7. artikulua erabera egingo da.

## **7. Artikulua- PLANAREN BAZKIDE ETA ONURADUNENTZAKO INFORMAZIOA**

Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko Erakundeak, hari atxikita baitago Gizarte Aurreikuspeneko Plana, aurreikuspen-planaren bazkideen eta onuradunen eskura jarriko du informazio guztia, indarreko lege-araudiak ezartzen duen moduan, ekarpenen erabilera eta banakako eskubideen egoera justifikatzeko aukera izan dezaten.

Gutxienez sei hilean behin, Erakundeak bazkide eta onuradun bakoitzari ziurtagiri bat bidaliko dio, informazio honekin: aldiaren hasieran zituen eskubide ekonomikoen balioa, horien ondoriozko atxikitako ondarearen zati alikuoten kopurua eta zati alikuota bakoitzaren balioa; aldiaren zehar egindako ekarpen zuzenak edo egotzitakoak, egindako mobilizazioak eta ordaindutako prestazioak; eta aldiaren amaieran dituen eskubide ekonomikoen balioa, horien ondoriozko atxikitako ondarearen zati alikuoten kopurua eta zati alikuota bakoitzaren balioa. Era berean, kudeaketa-txosten laburtu bat bidaliko du, indarrean dagoen legerian ezarritako informazio laburtua jasoko duena, salbu eta bazkideekin eta onuradunekin harremana telematikoa denean.

## **III. IZENBURUA**

### **PLANERA SARTZEKO EDO BAJA EMATEKO ARAUBIDEA**

## **8. Artikulua- PLANERA ATXIKITZEA.**

Planaren bazkide eta onuradunen taldeak, dagokion Bazkide Babeslearen bitartez, Atxikitze-Orrian eskatzen diren eta beharrezkoak diren datuak emango ditu. Era berean, datu horiek eguneratuta mantentzeko konpromisoa hartzen dute, planaren parte diren bitartean, bai bazkide gisa, bai onuradun gisa. Dagokion Bazkide Babesleak ekarpen indibidual egokiak egingo ditu, bazkide aktiboak atxikitze-orria bete eta aurkezten duen unetik aurrera, hau da,

langile mugagabe bihurtzen den unetik aurrera, kasu horietan probaldia kontuan hartu gabe.

#### **9. Artikulua- PLANAREN BAZKIDE ETA ONURADUNEN BAJA.**

Planaren edozein bazkide edo onuradunek baja hartuko dute Erakundearen estatutueta aurreikusitako arrazoiengatik.

### **IV. IZENBURUA**

#### **EKARPEN, PRESTAZIO ETA KONTINGENTZIEN ARAUBIDEA**

#### **10. Artikulua –PLANAREN FINANTZAKETA.**

Planak hartuko duen sistema finantzarioa finantza-kapitalizazio indibidualarena da, ekarpen zehaztukoa.

#### **11. Artikulua –EKARPENEN ARAUBIDEA.**

Aurreikuspen Planaren baliabide ekonomikoak honako hauek izango dira:

- a) Bazkide bakoitzaren soldata-ordainsari bakoitzean ohiko eta aldizkako deskontua, hurrengo artikuluan definitutako kotizazioko soldata gordinaren % 2koa, gaur egun.
- b) Une bakoitzean Bazkide Babesleek Erakundeari ordaintzen dioten zenbatekoa, hurrengo artikuluan definitzen denaren arabera haiek ordaindutako kotizazio soldata gordin guztien % 4, gaur egun.
- c) Hirurtekoen ekarpenak.
  1. Sortutako hirurteko bakoitzeko zenbateko finkoa izango da, indarrean dagoen hitzarmeneko soldata-taulen arabera.
  2. 2015eko abenduaren 31 arte, nominan gehienez sortu daitezkeen hirurtekoen mugak sei izaten jarraitzen du. Seigarren hirurtekotik aurrera, hurrengo balioa langile bakoitzak BGAEn duen funts indibidualera transferituko da. Hala ere, beren borondatez hirurtekoen balio ekonomikoa BGAEn eman nahi dioten langileek, osorik edo partzialki, antzinasuneko lehen hirurtekoa betetzen dutenetik aurrera egin ahalko dute. Hartzen den erabakia hurrengo hirurtekoa betetzen denean berrikusi ahalko da.
  3. 2015/12/31tik aurrera, sortzen diren hirurtekoen balioa langile bakoitzak BGAEn duen funts indibidualera transferituko da.



4. Hala ere, egun horretatik aurrera, hurrengo urtean hirurteko bat beteko duten pertsonen nominan ordaintzeko edo BGAEra transferitzeko aukerari eutsi ahalko diote, betiere sei baino gehiago ez badituzte.
  5. 1999/01/01a baino lehen sei hirurteko baino gehiago egiaztatuta zituzten langileek, horiek modu pertsonalean jasotzen jarraituko dute.
  6. Hirurtekoaren ordainketa betetzen den hilabetean egingo da.
- d) Erakundeko bazkideek egiten dituzten borondatezko ekarpenak. Taldea osatzen duten Bazkideek egindako mobilizazioak, eskualdatzeak, lekualdatzeak, etab.
  - e) Onurak, errentak, diru-sarrerak, edo Erakundearen ondasunek sortutako beste edozein etekin.
  - f) Dirulaguntzak, dohaintzak, legatuak, prestazioen okerreko ordainketak berreskuratzea, edo jasotako beste edozein sarrera edo ondasun.
  - g) Gizarte Segurantzatik eta gizarte-aurreikuspeneko Erakunde Publikoetatik berreskuratu daitezkeen zenbatekoak.
  - h) Erakundearen Estatutuetan jasotako arauak hausteagatik bazkideei ezarritako kenkariak.

Lehen aipatutako baliabideekin osatzen dira bazkide bakoitzaren sortutako eta individualizatutako eskubide ekonomikoen balioari dagozkion hornidura teknikoak.

Bazkide bakoitzak sortutako eta metatutako eskubideak bat datoz Bazkide Babesleak haren izenean eta haiek banaka egindako ekarpenen arabera zehaztutako gizarte-funtsaren edo ondarearen kuota zatiarekin edo partaidetzarekin, betiere etekinek eragindako ondare-aldaketak edo inbertitutako baliabideek sortutako errentak eragina izan, eta sortutako kalteak eta gastuak kendu badira.

Ekarpenak bazkidearen Gizarte-Aurreikuspeneko Planari lotutako banku-kontuan zordunduta edo bazkidea kide den Aurreikuspeneko Planaren kontura banku-transferentzia eginda baino ez dira kobratuko.

## **12. Artikulua- BIDERAGARRITASUN TEKNIKO**

Erakundeko Gobernu Organoek arreta jarriko dute, honako hauen artean korrespondentzia egon dadin: bazkide bakoitzak egindako banakako ekarpenak, bazkide babesleek egindakoak eta bazkide horien eskubide ekonomiko sortu eta individualak.

Horretarako, azterketa ekonomiko-finantzarioa eskatu ahalko dute, BGAEaren bideragarritasuna egiaztatzeko eta bermatzeko.

### **13. Artikulua- PRESTAZIOEN ARAUBIDEA**

Prestazio horien bidez, Planaren bazkide eta onuradunei eskubide ekonomikoa aitortuko zaie, erakundeak bertan estalitako kontingentzia gertatzearen ondorioz.

Prestazioak bat etorriko dira elkartekideen eta onuradunen eskubide ekonomikoen balioarekin, horiek ordaintzen diren egunean.

Eskubide ekonomikoak ezin izango dira enbargatu dagokion prestazioa kobratzeko eskubidea ematen duen kontingentzia gertatu arte; gainera, ezingo zaie kenkaririk, atxikipenik, lagapenik edo konpentsaziorik egin, eta ezingo dira inolako konturen berme izan.

Kontingentzia gertatu ondoren, eta enbargoa, traba judiziala edo administratiboa egonez gero, epaitegi edo administrazio eskudunak ezarritakoa beteko da.

Heriotza kasuan, enbargoa, traba judiziala edo administratiboa egonez gero, eskumena duen epaitegiak edo administrazioak ezarritakoa beteko da, hain zuzen ere, onuradunei legizkiekeen hondar-eskubide ekonomikoak jakinarazi aurretik ezarritakoa.

Prestazioak banku-kontuan bakarrik ordainduko dira, eta kontu horren titularra bazkidea edo, hala badagokio, onuraduna izan beharko da.

### **14. Artikulua- PLANAK ESTALITAKO KONTINGENTZIAK**

Plan honek estalitako kontingentziak, zeinek ordura arte bazkidearen edo onuradunaren aldeko eskubide ekonomikoekin prestazioak ordaintzea dakarten, hauek dira:

- Erretiro-prestazioa.
- Heriotzagatiko prestazioa.
- Ezintasun iraunkor osoagatiko, absolutuagatiko edo baliaezintasun handiagatiko prestazioa.
- Gaixotasun larriagatiko prestazioa.
- Iraupen luzeko langabeziagatiko prestazioa.
- Mendekotasun-prestazioa

#### **a. Erretiro-prestazioa.**

Erretiro-kontingentzia gauzatutzat joko da bazkide aktiboak edo etenak Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean eta antzekoetan edo organo eskudunaren arabera benetan erretiroa hartzen duenean. Ondorio horietarako, erretiro aurreratua, malgua, partziala eta Gizarte Segurantzak onartzen dituen beste formula baliokide batzuk erretirotzat hartuko dira.

Erretiro partzialeko kasuetan, ordeztutako bazkide aktiboak Erakundearen metatutako eskubideak jaso ahalko ditu Erretiro Partzialeko egoera aitortzen zaion unetik aurrera. Ildo horretan, ordeztutako jarduneko bazkide osoaren alde egindako ekarpen guztiak erretiro osoaren kontingentzia eragiten duenerako ere izango direla ulertzen da.

Bazkideak prestazioa jasotzeko eskubidea izango du, adinagatik edo erretiroa aurreratzeagatik lan-jarduera erabat edo partzialki uzten duenean, betiere Bazkide Babesleekin adostu bada. Kasu horretan, Bazkide Babeslearekin akordio bat lortu ondoren, hark bi ekarpenak ordaintzeko konpromisoa hartzen du, harik eta Gizarte Segurantzaren erretiro-pentsioa jasotzen hasten den egunera arte.

**b. Heriotzagatiko prestazioa.**

Bazkidea edo onuraduna hiltzeak eskubidea sortu dezake alarguntasun- edo zurtasun-prestazioa jasotzeko, edo beste eskubidedun batzuek prestazio bat jasotzeko, indibidualak diren sortutako eta jaso gabeko eskubide ekonomikoengatik.

Hori jasotzeko, beharrezkoa izango da bazkidearen heriotza-ziurtagiria eta, hala badagokio, pertsona onuraduna dela egiaztatzen duen agiria aurkeztea Erakundearen Gobernu Organoetan.

Bazkideak edo onuradunak une oro erabaki ahalko du zein pertsona onuraduni dagokion edo dagokien prestazio jasotzea. Eskubide hori erabiltzen ez badu edo izendatutako pertsona hil bada, eta ondorengo dokumentuan ezin bada egiaztatu onuradunak zuzenbidean baliozkoa den edozein frogabideren bidez izendatu direla, honako hauek izango dira onuradunak, lehentasunez eta modu baztertzailean:

- 1) Legez banandu gabeko ezkontidea edo behar bezala eraturako izatezko bikotea.
- 2) Leinuen araberrako ondorengoak.
- 3) Aurrekoak.
- 4) Legezko oinordekoa.

**c. Ezintasun iraunkor osoagatiko, absolutuagatiko edo baliaezintasun handiagatiko prestazioa.**

Jarduneko bazkide bat haren ohiko lanbiderako baliaezintasun iraunkor osoko egoeran, lan guztietarako baliaezintasun iraunkor absolutuko egoeran edo baliaezintasun handiko egoeran geratzen bada, ordura arte metaturako eskubide ekonomiko sortu eta indibidualak jaso ahalko ditu BGAetik, egoera hori aitortzen den egunetik aurrera.

Kasu bakoitzean egoera hori dekretatu edo aitortu behar duen Administrazio-Organoaren ziurtagiriaren bidez egiaztatutako dira egoera horiek.

**d. Gaixotasun larriagatiko prestazioa.**

Gaixotasun larritzat hartuko da, baldin eta pertsona artatu duen Gizarte Segurantzaren edo ordezkio sistemaren osasun-erakundeetako zerbitzu eskudunek emandako ziurtagiri medikoaren bidez eta/edo baliokidearen bidez egiaztatuta badaiteke:

Bazkideak, ezkontideak edo izatezko bikotekideak, lehen mailako ahaideek, edo tutoretza- edo harrera-erregimenean bazkide arruntarekin bizi den edo haren mende dagoen pertsonak duen edozein gaitz edo lesio fisiko edo psikiko, baldin eta aldi baterako ezgaitzen badu pertsona hori gutxienez hiru hilabetez jarraian lanean edo jardunean aritzeko, eta ospitale batean egin beharreko kirurgia nagusiko interbentzio

klinikoa edo tratamendua behar badu, betiere diru-sarrerak gutxitzea edo gastuak handitzea badakar.

Aurreko kasu horiek gaixotasun larritzat hartuko dira, eragindako pertsonak baliaezintasun iraunkorragatiko prestazioa jasotzen ez duen bitartean, araudi honetan aurreikusitako edozein mailatan, Gizarte Segurantzaren araubidearekin edo ordezko sistemarekin eta/edo baliokidearekin bat etorritik, eta, betiere, bazkidearen errenta erabilgarria murriztea badakar, gastuak handitzeagatik edo diru-sarrerak murrizteagatik, eta hori modu egokian egiazta badaiteke.

Bazkide batek aurrez eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen badu, Gobernu Batzarrari jakinarazi ahaliko dio. Gobernu Batzarrak dagozkion fakturak eskatuko dizkio, bazkideak ordaindu edo jasandakoak, gaixotasun horrek eragindako gastuak edo diru-sarreraren murriztea justifikatzeko. Gobernu Batzarrak egoera aztertu eta, hala badagokio, prestazioa aitortuko du.

Prestazioa kapital moduan egingo da, gaixotasunaren ondorioz eskatzen diren egiaztagiria aurkeztu ostean. Prestazioak ezingo du gainditu sortutako gastuen zenbatekoa, ezta eskaera egin den egunean elkartekideak dituen eskubide ekonomikoen % 99 ere. Aipatutako muga eguneratu ahaliko du Gobernu Batzarrak.

Kapital moduan emango den prestazioari fiskalki dagozkion atxikipenak egingo zaizkio.

**e. Iraupen luzeko langabeziagatik prestazioa.**

Iraupen luzeko langabezia izango da baldintza hauen arabera lana galtzen bada:

- a) Legezko langabezia-egoeran egotea. Ondorio horietarako, halakotzat hartuko dira lan- edo administrazio-harremana amaitzeko eta lan-kontratua eteteko kausak, baldin eta Gizarte Segurantzaren legerian halakotzat jotzen badira.
- b) Langabezia-prestazioak jasotzeko eskubiderik ez izatea, maila kontributiboan, edo, hala badagokio, urtebetez kobratu izana edo prestazio horiek agortu izana. Urtearen zenbaketa egiaztatu ahaliko da, langabeziako hamabi hilabeteak elkarren segidan gertatzen ez badira ere.
- c) Eskaera egiten den unean enplegu-eskatzailerik gisa izena emanda egotea dagozkion enplegu-zerbitzu publikoan. Bazkidearen langabezia-kontingentzia behar bezala egiaztatuko da erakunde publiko eskudunak emandako ziurtagiriaren bidez, eta Gobernu Batzarrak zehaztutako dokumentazioaren bidez.

Prestazioa indarrean dagoen bitartean, bazkideak 10 egun baliouduneko epean jakinarazi beharko du bere egoeran izandako edozein aldaketa. Erakundeak langabezia egoeraren benetako indarraldia egiaztatzeko beharrezkotzat jotzen duen edozein agiri eska dezake.

Bazkidearen langabeziaren kasuan, prestazioa hileko errenta izango da, kontribuzio-mailako prestazioaren ordainketaren baliokidea, salbu eta bazkideak ordainketa bakarra

eskatzen badu enplegua sustatzeko helburu zehatzekin. Guztizko zenbateko gordina Bazkide Osoak eskaera egiten duen egunean dituen eskubide ekonomikoen % 100 izango da gehienez. Bazkideak finkatuko du prestazio gordinaren zenbatekoa.

Aipatutako muga eguneratu ahalko du Gobernu Batzarrak.

Heriotzagatiko, erretiroagatiko edo baliaezintasunagatiko kontingentzia gertatuz gero, langabezia-prestazioa iraungi egingo da, eta, ondorioz, egin gabe gera daitezkeen ordainketak ere bai. Kasu horietan, bazkideak edo onuradunak hala eskatzen badu, dagokion kontingentziari dagozkion prestazioak kobratuko ditu.

f. **Mendekotasun-prestazioa.**

Adinaren, gaixotasunaren edo desgaitasunaren ondorioz, eta autonomia fisiko, mental, intelektual edo sensorialaren faltarekin edo galerarekin lotuta, eguneroko bizitzako oinarrizko jarduerak egiteko beste pertsona baten edo batzuen arreta edo laguntza garrantzitsuak behar dituzten pertsonak egoera iraunkorren daudela ulertuko da; edo, adimen-degaitasuna edo gaixotasun mentala duten pertsonen kasuan, autonomia pertsonalerako beste laguntza batzuk behar badituzte. Kontingentzia hori bat etorriko da mendekotasun larriarekin edo mendekotasun handiarekin, II. edo III. graduak, hurrenez hurren, indarrean dagoen legerian aurreikusitakoaren arabera.

Bazkide Arruntari, haren ezkontideari, izatezko bikotekideari edo lehen mailako ahaideei eragiten dieten mendekotasun-prestazioak hartuko dira kontuan, bai eta tutoretza- edo harrera-erregimenean Bazkide Arruntarekin bizi den pertsonari edo haren mende dagoenari eragiten diotenak ere.

a) Mendekotasunagatiko prestazioak honako hauek eragindako gastuek zehaztuko dituzte: zerbitzu bat eskuratzea, familia-inguruneko zaintzak, laguntza pertsonala, autonomia pertsonala sustatzea edo kaltetutako pertsonaren eguneroko bizitzarako oinarrizko jarduerak egiteko beharrei erantzutea.

b) Kaltetutako pertsonari dagokion Autonomia-Erkidegoko Administrazioak edo ordezkio sistemak eta/edo baliokideak emandako ebazpenaren bidez egiaztatuko da kontingentzia.

## **15. Artikulua- PRESTAZIOAK ORDAINTZEKO MODUA**

Ekarpen Zehaztuko Planari atxikitako bazkideentzat, prestazio horien bidez eskubide ekonomikoak aitortuko zaizkie Planaren bazkide pasiboari eta onuradunari, Planak estalitako kontingentziaren bat gertatzearen ondorioz.

Plan honetan aurreikusitako prestazioak horiek ordaindu arte egindako ekarpenen azken balio kapitalizatuari dagozkie.

Pasibo eta onuradunek kontingentzia gertatzen den unean edo eskaera egiten duten unean erabakiko dute horri dagokion prestazioa ordaintzeko modua, eta eskubide ekonomikoen likidazio-balioa jasoko dute, honela:

1. Kapital gisa, zenbateko bakarreko ordainketa bidez, zeina bazkideak prestazioa ordaintzeko unean dituen eskubide ekonomikoen balioaren berdina izango den.
2. Aldi baterako errenta gisa, zeina prestazioa ordaintzen hasten den unean dituen eskubide ekonomikoen baliokidea izango den.
3. Errenta-kapital gisa, aurreko bi modalitateak konbinatuz, baina kapitalaren zatia behin bakarrik jasoz.

Kopuru horiei dagozkien atxikipen fiskalak egingo zaizkie.

Prestazioa jasotzeko eskaera horretarako eskubidea duen bazkideak idatziz egin beharko du, eta dagokion dokumentazioarekin batera aurkeztu (dokumentazio hori araudi honen 16. artikuluan dago jasota). Prestazioa Erakundearen Gobernu Batzarrak onartu beharko du.

Prestazioak ordaintzeko gehieneko epea eskaera Erakundearen aurkeztu eta hurrengo hilabeteko azken eguna izango da, eta prestazioak ordaintzeko beharrezkoa den likidezia dagoela bermatuko da. Prestazioak kobratzeko eskaerei eskaera-hurrenkeraren arabera erantzungo zaie.

## **16. Artikulua- ESKUBIDE EKONOMIKOAK ETA MOBILIZAZIOA ESKATZEA.**

Plan honen eskubide ekonomikoak eskatzeko **erretiratuek edo baliaezintasun-egoeran daudenek** aurkeztu beharreko dokumentazioa hau da:

1. Kontuaren titularrak Gobernu Batzarrari bidalitako gutuna, non izena, helbidea eta harremanetarako telefonoa adierazi diren.
2. GSINren ziurtagiriaren kopia, erretiro- edo baliaezintasun-pentsioa kobratzen ari dela adierazten duena.

**Titularra hiltzen bada**, Plan honen eskubide ekonomikoak eskatzeko dokumentazio hau aurkeztu behar da:

1. Batzarrari zuzendutako eskaera-gutuna, eskatzaile-onuradun eta/edo oinordeko guztiek sinatua, harremanetarako helbidea eta telefono-zenbakia adierazita dituen.
2. Eskatzaileen NANen fotokopiak.
3. Heriotza-ziurtagiria.
4. Familia-liburuaren fotokopia.
5. Azken borondateen ziurtagiria.
6. Testamentua (halakorik balego).
7. Onuradunen batek Notario aurrean uko egitea (hala badagokio).
8. Onuradun bat baino gehiago egonez gero, Notarioak ondasunen banaketan adierazi behar du pertsona bakoitzari dagokion ehunekoa.

9. Onuradunak izendatzeko buletina, halakorik balego.
10. Gobernu Batzarrak egoki iritzitako beste edozein agiri.

Eskubide ekonomiko guztiak beste Erakunde batera **mobilizatzea** eskatzeko aurkeztu beharreko dokumentazioa hau da:

1. Erakunde hartzailearen eskabidea, non beste Gizarte-Aurreikuspeneko Plan bat eduki beharko duten.
2. Erantsi Gizarte-Aurreikuspeneko Plan hartzailearen prestazioak kobratzeko moduari buruzko baldintzak eta ezaugarriak.

Artikulu honen atal desberdinetako eskaerak egiteko aurkeztu behar den dokumentazioa Kutxabank SAREN edozein sukurtsaletan eman behar da, ahal izanez gero sukurtsaleko aholkulari pertsonalaren bidez, eta, hori egin ezean, hona bidali behar da: Alejandro Echevarría Enplegu BGAE, Las Arenas kalea 1, 01015 Gasteiz.

Dokumentazio hori jasotakoan, Gobernu Batzarrak hurrengo bileran berrikusiko du, eta Erakunde Kudeatzaileari jakinaraziko dizkio adostutako erabakiak.

#### **17. Artikulua- ONURADUNAK IZENDATZEA**

Alejandro Echevarría Enplegu BGAEk "Onuradunak izendatzeko Buletin" bat dauka, zeina bazkideak edo onuradunak bete beharko duen, eta Erakundearen Gobernu Batzarrera bidali, bazkidearen eta onuradunen NANen fotokopiekin batera.

Dokumentu hori jaso eta gorde egingo da, eta informazioa Kutxabank SARI emango zaio.

#### **18. Artikulua- INBERTSIO-POLITIKA**

Borondatezko Gizarte-Aurreikuspeneko Erakundean sartuta dagoen Gizarte-Aurreikuspeneko Planak taldearen alde sortutako eskubideek osatzen dituzten baliabideekin egin beharreko inbertsio-politika proposatuko du; hori, indarrean dagoen legezko eskakizunetara egokituko da une oro, eta bat etorriko da BGAEn Inbertsio Printzipioen Adierazpenarekin.

### **V. IZENBURUA**

#### **ESKUBIDE EKONOMIKOEN ERRESKATEA ETA MOBILIZAZIOA**

#### **19. Artikulua- ESKUBIDE EKONOMIKOEN ERRESKATEA ETA MOBILIZAZIOA**

##### **Eskubide ekonomikoaren erreskatea**

Bazkide aktiboak edo etendakoak ezin izango ditu Erakundetik erreskatatu, denbora igarotze hutsagatik, haren izenean eraturako eskubide ekonomikoak, edozein motatako ekarpenetatik datozenak.

### **Eskubide ekonomikoen mobilizazioa**

Bazkide aktiboaren edo etendakoaren eskubide ekonomikoak mobilizatzeko, Bazkide Babeslearekiko lan-harremana amaitu beharko da.

Eskubideen mobilizazioa, oso-osorik egingo dena, prestazioak kobratzeko moduari buruzko baldintzak eta ezaugarriak betetzen dituen beste aurreikuspen-plan batera egingo da. Araudi honetan aurrez zehaztu dira baldintza eta ezaugarri horiek.

Bazkide aktiboak edo etendakoak eskubide ekonomikoak mobilizatzeko eskubidea baliatu ahalko du lan-lotura amaitzen denetik aurrera.

Bazkide pasibo eta onuradunen eskubide ekonomikoak mobilizatzeko, Gobernu Batzarrak bazkide aktiboentzat edo etendakoentzat adierazitako baldintza berberak bete beharko ditu. Gobernu Batzarraren baimenak, nolana ere, Erakundearen likidezia, kaudimena eta errentagarritasuna zaindu beharko ditu, eta aurreko aldagaien aurreikusitako egoeraren eta bilakaeraren azterketa kontuan hartuta eta arrazoituta ukatu ahalko ditu, edo hura gauzatzeko atzerapena edo gabealdia ezarri ahalko du.

Eskubide ekonomikoak mobilizatzeko gehieneko epea bi hilabetekoa izango da, dokumentazio guztia Erakundearen aurkezten denetik zenbatzen hasita.



## **VI. IZENBURUA**

### **ADMINISTRAZIO-GASTUAK**

#### **20. Artikulua- PLANAREN ADMINISTRAZIO, KUDEAKETA ETA FUNTZIONAMENDU GASTUAK**

Planari egotzi beharreko administrazio-, kudeaketa- eta funtzionamendu-gastuak atxikitako ondarearen % 0,40 izango dira, eta ezingo dute inola ere ehuneko hori gainditu.

Aplikatu beharreko araudiaren arabera, Erakundeak onartu eta ezagutaraziko ditu ekitaldi bakoitzerako aurreikusitako gastuak, bai eta aurreko ekitaldiko emaitzak ere.

## **VII. IZENBURUA**

### **BALORE-GORDAILUA ETA KONTABILITATE ETA AUDITORETZA SISTEMA**

#### **21. Artikulua- BALORE-GORDAILUA**

Emandako baliabideen inbertsioa gauzatzeko balio edo aktibo finantzarioak hemen gordailutuko dira: CECABANK, S.A.

#### **22. Artikulua- KONTABILITATE ETA AUDITORETZA SISTEMA**

Planaren kontabilitatea modu argian eta zehatzean egingo da, indarrean dagoen merkataritza-araudiaren arabera, une oro haren benetako ekonomia-egoera ezagutu ahal izateko; haren ekonomia-zikloa urte naturalarekin eta orokorrean onartutako kontabilitate irizpideen arabera doitu da.

Kontabilitate-erregistroek aukera eman behar dute, edozein kasutan, Prestazio Zehaztuko Planaren, Ekarpen Zehaztuko Planaren eta Erakundeak sar ditzakeen planen ondare-egoera bereziak ezagutzeko, Estatutuen 2. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Kontabilitate-liburuak, baita araubide onerako Erakundeak eraman beharreko guztiak ere, hori egiteko eskumena duen agintaritzak baimendu eta bideratu beharko ditu. Erakundearen urteko kontuak aditu independenteek ikuskatu beharko dituzte, legez ezarritako moduan.

Aktibo finantzarioei, non hornidura teknikoak gauzatzen diren, aplikatu beharreko balorazio-sistema kostu amortizatuarena izango da, mugaegunera arte mantendutako inbertsio-zorroari esleitutako Errenta Finkoko aktiboentzat, eta errealizazio-balioarena izango da, galdu-irabazien bidez arrazoizko balioan baloratutako bestelako aktibo finantzarioentzat.

## VIII. IZENBURUA

### ARAUDIA ALDATZEA

#### 23. Artikulua- ARAUDIA ALDATZEA

Araudi hau aldatzeko, Erakundearen Gobernu Batzarrak hori proposatu eta onartu beharko du; ondoren, Eusko Jaurlaritzari aurkeztu, eta hark baimendu eta erregistratu egin beharko du.

## IX. IZENBURUA

### PLANA AZKENTZEKO ARRAZOIAK ETA ONDAREAREN ERABILERA

#### 24. Artikulua- PLANA AMAITZEA ETA LIKIDATZEA

Plana desegin ahalko da, horretarako bildutako Asanblada Orokorraren erabakiz, honako arrazoi hauetako batengatik:

- a) Haren helburua edo xede soziala desagertzen denean.
- b) Bazkide osoak edo onuradunak, egonez gero, desagertzeagatik.
- c) Beste Erakunde batzuekin bat egiteagatik edo xurgatzeagatik.
- d) Gobernu Batzarraren proposamen arrazoitua eta Asanblada Orokorrak horretarako egindako ezohiko bilkuran hartutako erabakiagatik. Akordio hori balioduna izan dadin, beharrezkoak izango dira Asanblada Orokorreko kideen aldeko botoak, gehiengo kualifikatuarekin: lehenengo deialdian zein bigarreanean, bertaratzen diren bazkideen bi heren.

Asanblada Orokorrak Likidazio Batzorde bat izendatuko du, beharrezko izapideak bete eta gainbegiratu ditzan, eta haren partaide kopurua nahitaez bakoitia izango da. Besterik erabaki ezean, honako hauek izendatuko dira Likidazio Batzordea osatzeko: Presidente, Idazkaria, Diruzaina, Barne-Auditorea eta Bazkide Babesleen ordezkari bat. Pertsona horiek ez dute inolako ordainsaririk jasoko.

Likidazio Batzordeak une horretan indarrean dagoen legerian aurreikusitako moduan egingo du likidazioa, eta legez eta estatutuetan ezarritakoa beteko du, bazkideen eta onuradunen egoerari eta gizarte-funtsen xedeari dagokionez.

Bazkide, pasibo, onuradun edo etendako bakoitzaren alde sortutako eta metatutako eskubide ekonomikoen balioa onartu aurretik, likidazio-prozesutik eratorritako gastuei aurre egin beharko zaie.

Bestalde, lehendik dagoen ondareak edo gizarte-funtsak aukera eman behar du Ekarpen Zehaztuko Planeko bazkide eta onuradun bakoitzaren eskubide sortu eta indibidualak, halakorik balego, beste Erakunde, Instituzio edo destino batean integratzeko, eskubide horiei arreta

emango zaiela bermatzeko. Horretarako, aurretik, amaitzeko eta likidatzeko eragiketak egiteko behar diren baliabideen hornidura egin beharko da.

Likidazio hori une bakoitzean indarrean dauden legezko betekizun eta izapideetara egokituko da.

## **25. Artikulua- GATAZKA ETA ERREKLAMAZIOEI ERANTZUTEA.**

Bazkideek eta onuradunek idatziz aurkeztu ahalko dizkiote Gobernu Batzarrari beren kexak eta erreklamazioak, legez onartutako interes eta eskubideekin lotutakoak.

Gobernu Batzarrak, hala badagokio, hari zerbitzu profesionalak ematen dizkioten pertsona fisiko edo juridikoei eskuordetu ahalko die dagokion ebazpena hartzeko zeregina.

Gobernu Batzarraren erabakia ez da oztopo izango babes judizial osoa izateko, ezta administrazioaren kontrol- eta gainbegiratze-eginkizunak betetzeko ere.

Aurrekoa gorabehera, kexa edo erreklamazioa Asanblada Orokorraren edo Gobernu Batzarraren erabaki baten ondorio bada, Erakundearen estatutuetan xedatutakoa aplikatuko da.

