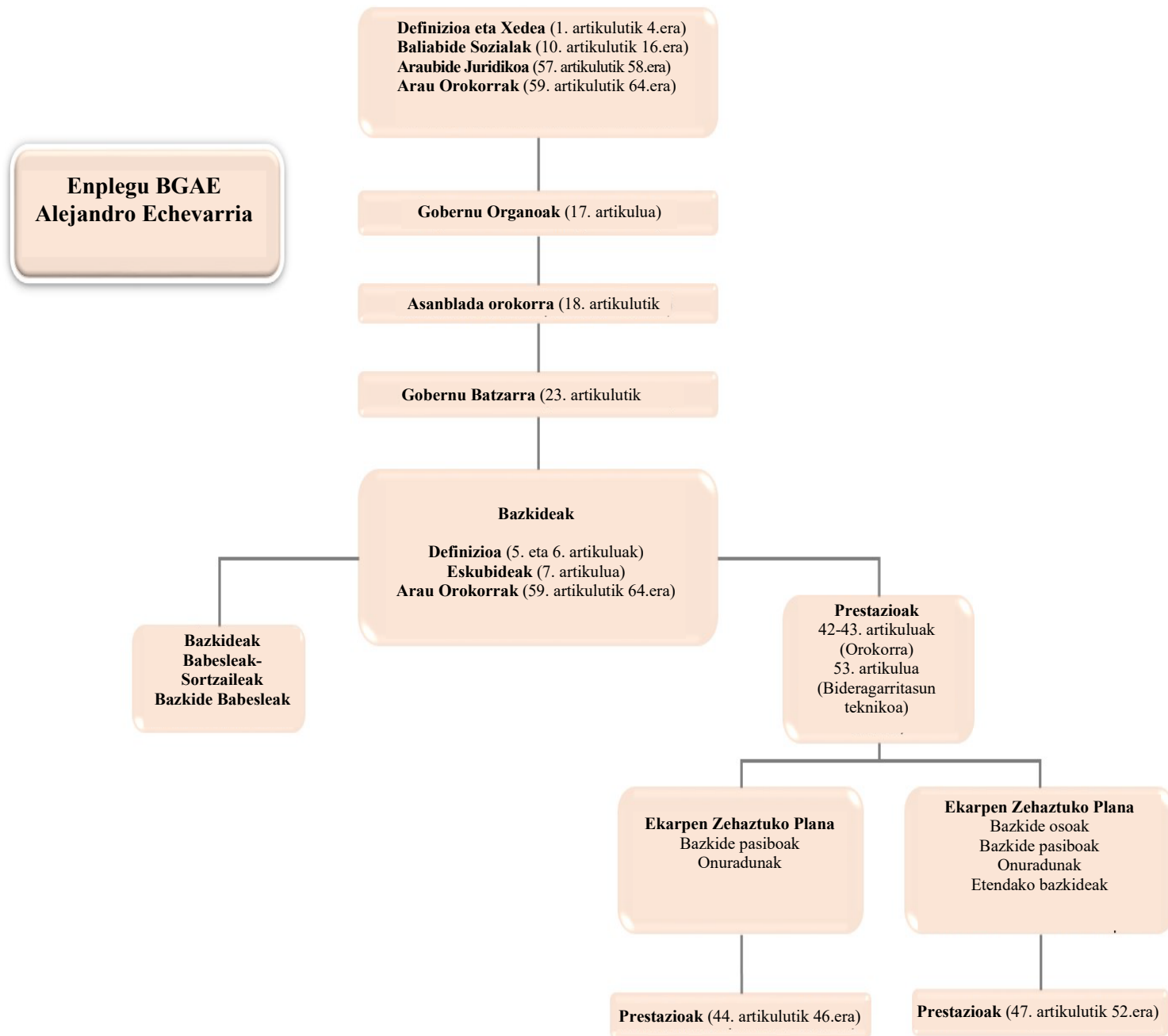


2023ko ESTATUTUAK



I. ATALA

ERAKETA, XEDEA, EREMUA ETA GAITASUN JURIDIKOA

1. Artikulua- Eraketa eta egoitza.

"Alejandro Echevarría Enplegu Borondatezko Gizarte-Aurreikuspenerako Erakundea" izenburupean ("BGAE" edo "Erakundea"), iraupen mugagabeko Erakunde bat eratu da, eta, hurrengo artikuluan adieraziko diren helburuak betetzeko, Mercedes-Benz SAU Enpresaren Gasteizko lantokian du egoitza, Las Arenas kalean, 1. zenbakian. Honako hauen arabera arautuko da: Asanblada Orokorraren Estatutuak eta akordioak; Eusko Legebiltzarraren 5/2012 Legea, otsailaren 23koa; 92/2007 Dekretua, maiatzaren 29koa, erakunde horiei buruzko Legearen Araudia onartzen duena; bai eta gai honen inguruan arautu daitezkeen bestelako xedapenak.

2. Artikulua- Xedea.

Erakundearen xedea da jarraian aipatzen diren prestazioak ematea, bai eta aurrezkoa sustatzea ere, bazkideen eta etorkizuneko onuradunen gizarte-aurreikuspenaren bidez, haien eskubideak bermatuz eta babestuz.

Erakundeak gaur egun bi Plan ditu:

- Prestazio Definituko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Plana, 1994/06/11ko langile pasibo eta ondorengo bihurtze bidezko onuradunek osatutako talde itxiari dagokiona.
- Ekarpen Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Plana, honako hauei dagokiena: 1994/06/11ko langile aktiboek, etorkizunean langile finko gisa Bazkide Babesle diren enpresetan sartzen direnei (enpresa horiek Estatutu hauen 5. artikuluan definitu dira), eta horietatik sortzen diren bazkide pasiboek, onuradunei eta etendakoei.

Plan bakoitzean, eta osatzen duen taldearen arabera, Azpi-taldeak edo Azpi-sistemak osatu ahalko dira, osatzen dituzten inbertsioen ezaugarrien arabera.

Planen arteko desberdintasuna dela eta, Erakundeak emango dituen prestazioak hauek dira:

- Prestazio Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Planean.

Erretiro-prestazioa.

Ezintasun iraunkorragatiko prestazioa.

Pentsiodunen eskubidedunen aldeko prestazioa.

- Ekarpen Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspenerako Planean.

Erretiro-prestazioa.

Heriotzagatiko prestazioa.

Ezintasun iraunkor osoagatiko, absolutuagatiko edo baliaezintasun handiagatiko prestazioa.

Gaixotasun larriagatiko prestazioa.

Iraupen luzeko langabeziagatiko prestazioa.

Mendekotasun-prestazioa.

3. Artikulua- Aplikazio-eremua.

Erakundeak Estatutu hauetako 5. artikuluan zerrendatutako pertsona guztietara zabalduko du bere jarduna.

4. Artikulua- Gaitasun juridikoa.

Erakundeak gaitasun juridiko osoa izango du, zeina Bazkide Babesle gisa definitutako enpresetatik independentea den, hartara ondasunak eskuratu eta edukitzeko, bere helburuekin zerikusia duten era guztietako egintzak, negozioak eta kontratuak egiteko eta Administrazio Publikoen mota guztietako Auzitegi, Erakunde eta Bulegoetan agertzeko.

II. ATALA

BAZKIDEAK

5. Artikulua- Bazkideak eta onuradunak.

Erakundeko bazkidetzat hartuko dira 1994ko ekainaren 11n erakundearen alta emanda dauden pertsonak eta data horren ondoren Mercedes-Benz España SAU enpresako Gasteizko lantokian langile finko gisa sartu direnak edo sartuko direnak, bai eta Erakundeko kide izateko eskubidea duten pertsonak ere, egungo edo iraganeko lan-harremanean aurreikusita dagoenaren arabera (aurreko Sozietateekin edo etorkizunean Bazkide Babesle gisa Erakundearen parte izan daitezkeen beste Sozietateekin).

"Alejandro Echevarría" BGAEa honako hauek osatzen dute:

- Bazkide Sustatzailea:

Pertsona fisiko edo juridikoak, mota eta izaera guztietakoak, baldin eta haien borondate eraikitzailearekin eta hasierako ekarpenekin Erakundearen sorreran parte hartzen badute, eta, indarrean dagoen araudiaren arabera, Estatutuaren ezarritako moduan erakundearen Gobernu Organoetako kide badira.

Bazkide Sustatzailea Mercedes Benz España SAU da, zeinak egoitza hemen duen: Las Arenas kalea, 1, Gasteiz.

- Bazkide Babesleak:

Bazkide babesleak dira Mercedes Benz Spainia SAU enpresak, haien lantoki hauetan: Gasteiz, Madril, Mercedes-Benz Retail SA eta T-Systems Spainia. Baita beste pertsona juridikoak ere, baldin eta haien jarduerarekin eta adostutako ekarpenekin Erakundea mantentzen eta garatzen laguntzen badute, zuzeneko onurarik lortu gabe, baina Estatutu hauetan ezarritako moduan Gobernu Organoetan parte hartuz.

- Bazkide aktiboak:

BGAEko bazkide aktibo izango dira haien ostean edo haien onuradunentzat prestazioaren bat jasotzeko eskubidea duten pertsona fisikoak, beren kabuz edo haien izenean hirugarrenek egindako ekarpen ekonomikoen bidez.

- Bazkide pasiboak:

BGAEren bazkide pasiboak izango dira, bazkide aktibo izan ostean, prestazioaren zuzeneko titular bihurtzen diren pertsonak, kontingentzia gertatu ostean subjektu babestu gisa.

- Etendako bazkideak:

Etendako bazkideak izango dira, bazkide aktiboak, zeinak ekarpenik egiten ez duten, ez beren kabuz ez haien izenean hirugarrenek.

- Onuradunak:

BGAEren onuradunak izango dira, eragilearekin duten erlazioa dela eta, kontingentzia gertatu ostean prestazioaren titular bihurtzen diren pertsona fisikoak.

6. Artikulua- Bazkide eta onuradunen bajak.

Erakundeak baja eragingo dute:

- 1- Heriotzak.
- 2- Eskubide ekonomikoak guztiz erabiltzeak.
- 3- Estatutu hau eta/edo bere Araubideak ez betetzeak, estatutu hauetan jasotako diziplina-araubidearen arabera.

7. Artikulua- Bazkide eta onuradunen eskubideak.

- Oro har, hauek izango dira bazkide eta onuradunen eskubideak:
 - a) Indarrean dagoen araudiaren arabera, une oro Erakundearen egoerari buruzko informazioa jasotzea. Nolanahi ere, Gobernu Batzarrari informazioa eskatu ahalko zaio, bai idatziz bai ahoz, eta Gobernu Organoek ezingo dute ukatu, salbu eta informazio hori emateak arrisku larrian jartzen baditu Erakundearen bidezko interesak.
 - b) Erakundearen Gobernu Organoen bileretan parte hartzea, haien ordezkarien bidez.
 - c) Erakundearen xedeekin lotutako neurri edo ekintzak proposatzea, haren funtzionamendua hobetzeko.
 - d) Egoki iritzitako kontsulta, proposamen, kexa, errekurtso edo erreklamazioak aurkeztea; horiek idatziz egin beharko dira eta Gobernu Batzarrari zuzendu, Estatutu hauetan ezarritako prozedura eta bideen arabera.
 - e) Erakundearen Gobernu Organoak osatzen dituzten karguak hautatzea eta horietarako hautatua izatea, Estatutuen arabera.
 - f) Estatutu hauetan, horiek garatzen dituzten araudietan eta unean-unean indarrean dagoen araudian modu orokorrean edo berariaz aitortzen zaizkien gainerako eskubide guztiak.
- Bazkide Sustatzaileen eta Babesleen berariazko eskubideak honako hauek izango dira:
 - a) Erakundearen Estatutuen edozein aldaketa aurrez ezagutzea, baita beste Erakunde batzuekin bat-egiteko, xurgatzeko edo federatzeko prozesuak eta Erakundearen likidazioa aurrez ezagutzea ere.
- Bazkide aktiboen, pasiboen, etendakoen eta onuradunen berariazko eskubideak honako hauek izango dira:
 - a) Eskubidea duten prestazioak jasotzea, Estatutu hauetan araututakoak, bertan zehaztutako baldintza eta betekizunen arabera.
 - b) Erakundearen Gobernu Organoetan parte hartzea, Estatutu hauetan ezarritakoaren arabera.
 - c) Erakundeko kide izatearen, egoera partikularren eta eskubide ekonomikoen zenbatekoaren ziurtagiria eskatzea.
 - d) Aldizka informazioa jasotzea, indarreko araudian ezarritako baldintza eta epeetan, metatutako eskubide ekonomikoei buruz.

8. Artikulua- Bazkide eta onuradunen betebeharrak.

- Oro har, hauek izango dira bazkide eta onuradunen betebeharrak:

- a) Indarrean dagoen araudi aplikagarria, Estatutu hauetako aginduak eta Erakundearen Gobernu Organoen erabakiak betetzea, betiere estatutuaren aginduak legez baliogabetzen ez baditu.
 - b) Karguren baterako izendatuak badira, hori onartzea, betiere zailtasun edo arrazoi justifikatuek eragozten ez badute.
 - c) Estatutu hauetatik modu orokorrean edo berariaz ondorioztatzen diren gainerako betebeharrak guztiak.
- Bazkide Sustatzaileen eta Babesleen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:
 - a) Ezarritako prestazio ekonomikoen azken hartzaileak diren bazkide aktiboen interes eta onura soziala, inbertsioak eta Erakundeak eraturako ondarea zaindu eta kontrolatzea, baliabideen kudeaketa eraginkorra eta administrazio gardena lortzen saiatuz.
 - b) Adierazitako epean ordaintzea une bakoitzean indarrean dauden akordioei dagozkien kuotak.
 - c) Ezarritako edo etorkizunean ezar litezkeen lege-, araudi- eta estatutu-xedapenak zehatz-mehatz betetzen direla zaintzea.
 - d) Erakundearen helburuak betetzeari eragiten dioten gaietan laguntzea.
 - e) Bazkide berri guztien eta enpresa elkartuetako langile aktiboen esku jartzea Gizarte-Aurreikuspenen Erakundearen indarreko Estatutuak, bai eta horietan gertatzen diren aldaketa eta eguneratzen guztien berri ematea ere.
 - Bazkide aktiboen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:
 - a) Alejandro Echevarría BGAEn sartzeko harpidetza-orria betetzea, Enpresarekin kontratu finkoa sinatzean.
 - b) Adierazitako epean ordaintzea Estatutu hauetan edo planen Araudietan ezarritako ohiko eta ezohiko kuotak.
 - c) Entitateak eskatzen dizkien datu guztiak eman eta eguneratzea, baita helbide-aldaken berri ematea, haien edo zuzeneko senideen egoera zibileko aldaketak jakinaraztea, eta Estatutu hauen arabera beharrezkoak diren dokumentu guztiak ematea ere.
 - d) Prestazioei dagokienez ezartzen diren baldintzak eta izapideak betetzea.
 - e) Araudi aplikagarritik edo Estatutu hauetatik ondorioztatzen den beste edozein.
 - Bazkide pasiboen eta onuradunen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:
 - a) Entitateak eskatzen dizkien datu guztiak eman eta eguneratzea, baita helbide-aldaken berri ematea, haien edo zuzeneko senideen egoera zibileko aldaketak jakinaraztea, eta Estatutu hauen arabera beharrezkoak diren dokumentu guztiak ematea ere.
 - b) Araudi aplikagarritik edo Estatutu hauetatik ondorioztatzen den beste edozein.
 - Etendako bazkideen berariazko betebeharrak honako hauek izango dira:
 - a) Entitateak eskatzen dizkien datu guztiak eman eta eguneratzea, baita helbide-aldaken berri ematea, haien edo zuzeneko senideen egoera zibileko aldaketak jakinaraztea, eta Estatutu hauen arabera beharrezkoak diren dokumentu guztiak ematea ere.
 - b) Prestazioei dagokienez ezartzen diren baldintzak eta izapideak betetzea.
 - c) Araudi aplikagarritik edo Estatutu hauetatik ondorioztatzen den beste edozein.

9. Artikulua- Bazkideen ondare-erantzukizuna.

Bazkideek Erakundearekin duten ondare-erantzukizuna Estatutu hauen arabera egin beharreko ekarpenen zenbatekora mugatuko da.

Erakundearen erantzukizuna, haien kontraprestazioei dagokienez, banakako hornidura teknikoak iristen diren lekuraino iritsiko da, Estatutu hauetan zehaztutako betebeharrak sozialei dagokienez.

III. ATALA

EKONOMIA-ARAUBIDEA ETA INBERTSIOAK

10. Artikulua - Baliabide sozialen jatorria eta banaketa.

"Alejandro Echevarría" BGAEaren jabetza eskusibo izango diren baliabide sozialak honako hauek osatuko dituzte:

Prestazio Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Planean:

- a) Urteko azterlan aktuarialean jasotako betebeharreri atxikitako ondarea, hura osatzen duten bazkide pasibo eta onuradunen kolektiboari buruz egindakoa; eta erabilitako hipotesi aktuariaren etorkizuneko eskakizunei aurre egiteko eraturako beste hornidura batzuk, hartutako betebeharrak amaitu gabe.
- b) Onurak, errentak, diru-sarrerak, edo ondasun sozialek sortutako beste edozein etekin.
- c) Dirulaguntzak, dohaintzak, legatuak, prestazioen okerreko ordainketak berreskuratzea, edo jasotako beste edozein sarrera edo ondasun.
- d) Gizarte Segurantzatik eta gizarte-aurreikuspenerako Erakunde Publikoetatik berreskuratu daitezkeen zenbatekoak.
- e) Estatutu hauetan jasotako arauak hausteagatik pertsona pasibo eta onuradunei ezarritako kenkariak.

Lehen zerrendatutako baliabideekin, pertsona pasiboen eta onuradunen pentsioak ordainduko dira, eta erregulatuak unean-unean eskatzen dituen azterlan aktuarialean jasotako hipotesiak beteko dira, kolektibo iraungi arte.

Sortutako pentsioen egungo balioaren eta azterketa aktuarialean jasotako hornidura matematikoen arteko oreka finantzarioa betetzen ez bada, dela arautzaileak adierazitako aldirian, dela ekitaldi jakin batean dauden funtsek une bakoitzean indarrean dagoen araudiak ezarritako gehieneko desbiderapena gairatzen dutenean, Gobernu Batzarrak proportzionalki murriztuko ditu pertsona pasiboek eta onuradunek sortutako pentsioak, behar den urteko oreka aktuariala eta finantzarioa lortu arte.

Planaren ondare-balioak azterlan aktuarialean jasotako hornidura matematikoak gairatzen baditu, eta eskatutako hipotesiak betetzen badira, Gobernu Batzarrak baimena eskatu ahalko dio Eusko Jaurlaritzari une horretan Prestazio Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Planean parte hartzen duten bazkideen eta onuradunen uneko pentsioak handitzeko. Era berean, behar bezain ziurra bada aipaturako konpromisoei erantzun ahalko zaiela, edo prestazioa jasotzen duen kolektiboa, Planari atxikitakoa, azkendu delako, Eusko Jaurlaritzari baimena eskatu ahalko zaijo soberako zenbatekoa banatzeko, 1994ko ekainaren 11n talde aktiboari mugatutako Asanbladan adostutako moduan. Hori, banaketaren momentuan Erakundeko bazkide izaten jarraitzen dutenen artean egingo da, modu proportzionalan, honako hauek kontuan hartuta: ordaindu zuten denboratik eratorritako eskubide ekonomikoak eta 1994/06/11ko indarreko kuotak.

Plan honen berezitasunagatik eta idazkera honek etorkizunean izan ditzakeen aldaketengatik, puntu hau 1994ko ekainaren 11ko talde aktiboari blindatuko zaijo eskusiboki.

Ekarpen Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Planean:

- a) Bazkide bakoitzaren soldata-ordainsari bakoitzean ohiko eta aldizkako deskontua, hurrengo artikuluan definitutako kotizazioko soldata gordinaren % 2koa, gaur egun.
- b) Une bakoitzean Bazkide Babesleek Erakundeari ordaintzen dioten zenbatekoa, hurrengo artikuluan definitzen denaren arabera haiek ordaindutako kotizazio soldata gordin guztien % 4, gaur egun.
- c) Hirurtekoen ekarpenak.
 - 1. Sortutako hirurteko bakoitzeko zenbateko finkoa izango da, indarrean dagoen hitzarmeneko soldata-
taulen arabera.
 - 2. 2015eko abenduaren 31 arte, nominan gehienez sortu daitezkeen hirurtekoen mugak sei izaten
jarraitzen du. Seigarren hirurtekotik aurrera, hurrengo balio langile bakoitzak BGAEn duen funts
indibidualera transferituko da. Hala ere, beren borondatez hirurtekoen balio ekonomikoa BGAEn
eman nahi dioten langileek, osorik edo partzialki, antzinasuneko lehen hirurtekoa betetzen
dutenetik aurrera egin ahalko dute. Hartzen den erabakia hurrengo hirurtekoa betetzen denean
berrikusi ahalko da.
 - 3. 2015/12/31tik aurrera, sortzen diren hirurtekoen balio langile bakoitzak BGAEn duen funts
indibidualera transferituko da.
 - 4. Hala ere, egun horretatik aurrera, hurrengo urtean hirurteko bat beteko duten pertsonak nominan
ordaintzeko edo BGAEn transferitzeko aukerari eutsi ahalko diote, betiere sei baino gehiago ez
badituzte.
 - 5. 1999/01/01a baino lehen sei hirurteko baino gehiago egiaztatuta zituzten langileek, horiek modu
pertsonalean jasotzen jarraituko dute.
 - 6. Hirurtekoaren ordainketa betetzen den hilabetean egingo da.
- d) Erakundeko bazkideek egiten dituzten borondatezko ekarpenak. Taldea osatzen duten bazkideek
egindako mobilizazioak, eskualdatzeak, lekualdatzeak, etab.
- e) Onurak, errentak, diru-sarrerak, edo Erakundearen ondasunek sortutako beste edozein etekin.
- f) Dirulaguntzak, dohaintzak, legatuak, prestazioen okerreko ordainketak berreskuratzea, edo jasotako
beste edozein sarrera edo ondasun.
- g) Gizarte Segurantzatik eta gizarte-aurreikuspenerako Erakunde Publikoetatik berreskuratu daitezkeen
zenbatekoak.
- h) Estatutu hauetan jasotako arauak hausteagatik bazkideei ezarritako kenkariak.

Lehen aipatutako baliabideekin osatzen dira bazkide bakoitzaren sortutako eta indibidualizatutako eskubideen balioari dagozkion hornidura teknikoak.

Bazkide bakoitzak sortutako eta metatutako eskubideak bat datoz Bazkide Babesleak haien izenean, eta

haiek banaka, egindako ekarpenen arabera zehaztutako gizarte-funtsaren edo ondarearen kuota zatiarekin edo partaidetzarekin, betiere etekinek eragindako ondare-aldaketak edo inbertitutako baliabideek sortutako errentak eragina izan, eta sortutako kalteak eta gastuak kendu badira.

11. Artikulua - Kotizazio-soldata.

Kotizazio-soldatatzat hartzen dira bazkideek, urtebeteko epean, soldata, antzinasun eta "ad personam" plus kontzeptuengatik 14 ordainsari ofizialetan ezarrita dituzten guztizko kopuru gordinak, familia-laguntza, prima, aparteko orduak eta gainerako plusak berariaz kanpo utzita.

BGAEari kotizatzeke muga bakarra Gizarte Segurantzak une bakoitzean kontingentzia arruntengatik kotizazio-oinarri maximo gisa 1. kotizazio-talderako ezartzen duena izango da.

12. Artikulua - Kuoten ordainketa.

Hileko ordainketetan zatikatutako kuotak, bai bazkideenak, bai Bazkide Babesleenak, enpresek nominak ordaintzen dituzten unean ordainduko dira, etenik gabe, elkartekideak bajaran eman arte.

Bazkide bakoitzak baimena ematen dio dagokion Bazkide Babesleari haren hileko hartzekeari atxikitzeke Erakundearentzako deskontu arrunt partikularra, eta Erakundearen esku jartzeko, Estatutu hauetan jasotakoaren eta Asanblada Orokorra une bakoitzean hartzen dituen erabakien arabera.

13. Artikulua- Inbertsioa eta Gizarte Funtsen kudeaketa.

Gizarte Funtsen kudeaketa eta administrazioa Gobernu Batzarraren ardura da; hark, Erakundearen kudeaketa eraginkorrerako lankidetzak tekniko egokiak kontratatutako ditu, eta hark izendatutako enpresa edo erakunde espezializatu baten esku utziko ditu eginkizun horiek, Asanblada Orokorra berretsita.

14. Artikulua - Funtsen eskuragarritasuna.

Banku-eragiketetarako eta antzekoetarako, Erakundearen sinadura izango dute: Lehendakariak, Lehendakariordeak, Idazkariak, Diruzainak.

Kargu horiek berritzeak berekin dakar aurreko atalean aipatutako pertsona baimenduak eguneratzea.

Baimendutako sinadurak mankomunatuak izango dira; Lehendakariaren sinadura erabili behar da, eta, halakorik ez badago, Diruzainarena eta, harekin batera, lehen aipatutako karguetako beste edozeinena.

Izendatutako enpresa edo erakunde espezializatuarekin kontratatutako eginkizunekin zerikusirik ez duen funtsen ordainketa edo erabilpen oro haren bidez egingo da beti, Gobernu Batzarrak baimendutako pertsonen oniritziarekin.

Horrez gain, kontratatutako enpresa edo erakunde espezializatuak behar besteko ahalordea izango du, kudeatzeko agindu zaizkion inbertsioak eta ordainketak egiteko.

15. Artikulua - Administrazio-gastuak.

Erakundearen funtzionamendurako, administratziarako eta kudeaketarako beharrezkoak diren gastuak legez ezarri denera moldatuko dira.

Aplikatu beharreko araudiaren arabera, Erakundeak onartu eta ezagutaraziko ditu ekitaldi bakoitzerako aurreikusitako gastuak, bai eta aurreko ekitaldiko emaitzak ere.

16. Artikulua- Funtsen kontabilitatea.

Erakundearen kontabilitatea modu argian eta zehatzean egingo da, indarrean dagoen merkataritza-araudiaren arabera, une oro haren benetako ekonomia-egoera ezagutu ahal izateko; haren ekonomia-zikloa

urte naturalarekin eta orokorrean onartutako kontabilitate irizpideen arabera doituko da.

Kontabilitate-erregistroek aukera eman behar dute, edozein kasutan, Estatutu hauen 2. artikuluan xedatutakoaren arabera, honako plan hauen ondare-egoera bereziak ezagutzeko: Prestazio Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Planarena, Ekarpen Zehaztuko Enplegu Gizarte-Aurreikuspenerako Planarena eta Erakundeak sar ditzakeen planenak.

Kontabilitate-liburuak, baita araubide onerako Erakundeak eraman beharreko guztiak ere, hori egiteko eskumena duen agintaritzak baimendu eta bideratu beharko ditu.

Erakundearen urteko kontuak aditu independenteek ikuskatu beharko dituzte, legez ezarritako moduan.

Nolanahi ere, autonomia-erkidegoko aurreikuspen-ereduaren indarreko araudiak ezarritako printzipioei jarraituko zaie, balorazio-irizpideei dagokienez.

IV. ATALA

ERAKUNDEAREN GOBERNU ORGANOA

17. Artikulua - Erakundean Gobernua.

Erakundearen Gobernua, oro har, organo hauek osatuko dute:

- Asanblada Orokorra.
- Gobernu Batzarra.

Asanblada Orokorra Erakundearen borondate soziala adierazteko Organo gorena da, eta honako hauek osatuko dute: bazkide aktiboak, pasiboak, etendakoak eta onuradunak.

Gobernu Batzarrari dagokio Erakundea zuzentzea eta ordezkatzea, eta Asanblada Orokorrari erreserbatuta ez dauden ahalmenak erabiltzen ditu, hark eskuordetuta.

ASANBLADA OROKORRA

18. Artikulua - Asanblada Orokorra. Motak.

Asanblada orokorra ohikoa eta ezohikoa izan daiteke. Ohiko asanblada orokorrak, hala badagokio, honako hauek aztertu eta onartuko ditu: aurrekontuak, kontuak eta urteko balantzeak, auditoretza-txostenak, kudeaketa-txostenak eta Gobernu Batzarraren jarduna haren eginkizunen garapenean, bai eta gai-zerrendan sartutako gainerako gaiak ere. Era berean, dagozkion Batzarreko karguak berrituko dira. Gainerako asanblada guztiak ezohikoak izango dira.

19. Artikulua - Asanblada Orokorra. Ahalmenak.

Asanblada orokorraren esku dago:

- Estatutuak onartu eta aldatzea.
- Gobernu batzarreko kideak hautatzea, izendatzea eta baliogabetzea.
- Kontuen auditorea edo kanpoko auditoretza-enpresa bat hautatzea.
- Hala badagokio, honako hauek onartzea: gobernu batzarraren kudeaketa, kudeaketa-txostena eta urteko kontuak.
- Beste Erakunde batzuekin bat egitea, zatitzea, federatzea.
- Erakundea desegitea.
- Erakundearen Funtsak kudeatzeko, administratzeko eta gordailutzeko enpresa edo erakunde espezializatua izendatzea.
- Era berean, enpresa edo erakunde espezializatua izendatzea, funtzio hauek kanpora ateratzeko: arriskuak kudeatzea, barne-auditoretza, auditoretza aktuariala eta unean-unean indarrean dagoen legeriak egoki jotzen duen edo ezar dezakeen beste edozein.
- Gobernu batzarrak aurkeztutako eta erakundearentzat interesgarriak diren beste edozein gai, betiere gai-zerrendan agertzen badira.

20. Artikulua - Asanblada Orokorra. Deialdia eta eraketa.

Asanblada Orokorra Erakundeko bazkide eta onuradun guztiek osatuko dute.

Gobernu batzarrak egingo ditu asanbladen deialdiak, Erakundearen egoitza soziala dagoen herrian, beharrezko publikitatearekin, bazkide eta onuradun guztiek horren berri izan dezaten, gutxienez hamar egun baliodun lehenago eta gehienez hogeita hamar egun natural lehenago. Deialdian argi, zehatz eta beharrezko xehetasunekin adieraziko dira aztertu beharreko gaiak eta bileraren eguna, ordua eta lekua, lehenengo eta bigarren deialdietarako (horien artean gutxienez ordu erdi igaro beharko da).

Deialdia egiten den egunetik aurrera, eztabaidatuko den dokumentazioa bazkideen eta onuradunen eskura jarriko da, erakundearen helbide sozialean. Epe horretan, bazkideek eta onuradunek idatziz helarazi ahalko dizkiote gobernu batzarrari egoki iritzitako iradokizunak.

Ohiko asanblada orokorra ekitaldia itxi eta hurrengo lau hilabeteetan deitu eta egingo da nahitaez; urteko kontuak itxi eta ikuskatu ondoren, eta Gobernu Batzarrak deialdia egin ondoren. Boto guztien ehuneko hamar ordezkatzan duten asanbladako kideek gai-zerrendan punturen bat sartzeko eskubidea dute.

Gobernu Batzarrak bere ekimenez edo elkartekideen eta onuradunen % 20k eskatuta erabakitzen duenean egingo da ezohiko asanblada orokorra.

Asanbladan ezingo dira aztertu Gobernu Batzarrak idatziko duen Gai-Zerrendan berariaz agertzen ez diren gaiak.

Asanblada Orokorraren eraketa balioduna izango da lehenengo deialdian bazkideen eta onuradunen erdia gehi bat bertaratzen badira. Kopuru hori lortzen ez bada, balio osoz eratuko da bigarren deialdian, zeina ordu erdi geroago eta leku berean egingo den, bertaratutako kopurua edozein izanda ere.

Bazkide eta onuradun guztiek behar bezala identifikatuta joan beharko dute Asanblada Orokorrera.

Asanbladako lehendakaria Gobernu Batzarreko Lehendakaria izango da, edo estatutuen arabera haren ordezkari dharduena.

Lehendakariari dagokio eztabaidak zuzentzea, asanbladaren garapenean ordena mantentzea, eta legezko formalitateak betetzen direla zaintzea. Era berean, asanblada orokorrean egoteko baimena eman ahalko du, kudeatzaileei, administratzaileei edo erakundeek beren eginkizunak eskuordetzen dizkioten beste edozein pertsonari informazio emateko, haien eskumeneko gaietarako.

Batzarreko Idazkariaren laguntza izango du, eta, hura ez badago, kide gazteenarena.

Beste bazkideek, delegatuek edo ordezkariak ezingo dituzte asanbladako kideak ordeztu.

21. Artikulua- Asanblada Orokorra. Gehiengoaren araubidea

Bazkide eta onuradun bakoitzak boto bat emateko eskubidea izango du, eta, berdinketa gertatuz gero, lehendakariak kalitatezko botoa izango du.

Bozketak isilpekoak izango dira, baldin eta gutxienez bazkideen eta onuradunen ehuneko hamarrak eskatzen badute.

Asanblada balio osoz eratu ondoren, emandako botoen bi herenen gehiengoak beharko dira gai hauei buruzko erabakiak hartzeko: estatuak aldatzea; erakundearen bat-egite, zatiketa eta desegitea; eta erakundearen funtsak kudeatzeko, administratzeko eta gordailutzeko enpresa edo erakunde espezializatua izendatzea edo berrestea. Gainerako erabakiak hartzeko, emandako botoen erdia gehi bat izan beharko dira aldeko baliozko botoak.

Nolanahi ere, Bazkide Babesleen ekarpenak eta haien beste betebeharrak batzuk aldatzea dakarten akordioak onartzeko, bai eta enpresaren eta langileen artean hitzartutako araubide orokorrari eragiten dioten aldaketak egiteko ere, Bazkide Babesleen adostasuna beharko da.

22. Artikulua- Asanblada Orokorra. Akordio sozialak.

Asanblada orokorreko akta-liburu bat eramango da, eta izapideak behar bezala egingo dira, indarrean dauden xedapenen arabera.

Asanbladako erabakiak aktan jasoko dira: Idazkariak idatziko ditu eta asanbladarako deia egin duen Lehendakariak berretsiko ditu. Gutxienez, honako alderdi hauek jasoko dituzte:

- Bileraren data eta lekua.
- Deialdiaren data eta testu osoa.
- Bertaratu diren bazkide eta onuradunen kopurua, eta asanblada lehenengo deialdian edo bigarrenean egin den.
- Onartu diren akordioen edukiak eta bozketen emaitzak, akordio bakoitzaren gehiengo zehatuz. Aurkako botoa eman duenak hala eskatu badu, akordioekiko haren aurkakotasuna jasoko da.

Parte-hartzaileen zerrenda fitxategi gisa osatuko da, eta euskarri informatikoan sartuko da.

Asanbladara bertaraten den edozein kidek eskubidea izango du aktaren testu osoaren edo hartutako erabakien ziurtagiriak eskatzeko.

Erabakiek ondorioak izango dituzte hartu diren unetik bertatik, honako kasu hauetan izan ezik: bat-egitea, zatiketa, beste Erakunde batzuekin federatzea, Erakundea desgitea edo estatutuak aldatzea.

Asanblada bakoitzean bi kontu-hartzaile izendatuko dira bertaratutakoaren artean, eta horiek, Lehendakariarekin eta Idazkariarekin batera, Asanbladaren akta onartuko dute, gehienez ere hogeita hamar eguneko epean, asanblada egin denetik zenbatzen hasita.

Asanbladak balio osoz hartutako erabakiek bazkide eta onuradun guztiak behartzen dituzte. Akordio horiek, oro har, telematikoki jakinaraziko zaizkie hala aukeratzen duten bazkideei, jakinaren gainean egon daitezen. Beste modu batean jaso nahi izanez gero, bazkideak edo onuradunak banakako idatzizko dokumentazioa eskatu beharko du.

Bazkideek eta onuradunek Asanblada Orokorreko erabakiak aurkaratzeko eskubidea izango dute, baldin eta legearen aurkakoak badira, Estatutuen aurkakoak badira, edo Erakundearen edo bazkide eta onuradunen interesak kaltetzen badituzte.

Ez da egokia izango indargabetutako edo modu baliodunean beste batek ordeztutako akordio bat aurkaratzea.

Asanblada orokorreko erabakien aurka errekurtsoa jarri ahal da Eusko Jaurlaritzako Departamentu eskudunean, haren eskumeneko gaietan, Erakundearen lege-eremuan.

Kasu guztietan, aurkaratzeko epea 30 egun baliodunekoa izango da, erabakia hartu den egunetik zenbatzen hasita.

GOBERNU BATZARRA

23. Artikulua- Gobernu Batzarra. Arau Orokorrak.

Gobernu Batzarrari dagokio Erakundea administratzea, zuzentzea eta ordezkatzeta, eta Asanblada Orokorrari erreserbatuta ez dauden ahalmen guztiak erabiliko ditu. Halaber, Asanblada Orokorrerako deialdia egitea eta hark hartutako erabakiak betearaztea dagokio, bai eta Estatutu hauetan ezartzen diren gainerako eginkizunak ere.

24. Artikulua- Gobernu Batzarraren eraketa.

Gobernu Batzarra osatuko dute Lehendakari batek eta jarraian adierazitako moduan erabakiko den Kide kopuru zehatz batek:

- a) Bostehun bazkideko Kide bat hautatuko da, eta gutxienez bederatzi eta gehienez hamabi kide izango dira.
- b) Bi Kidek Mercedes Benz Espainia SAU Enpresa ordeztuko dute, eta bat Mercedes Benzen ordezkari Komertziala izango da; haien Zuzendaritzek askatasunez izendatuko dituzte Kide horiek.
- c) Bi Kide MBko Enpresa-Batzordeko kide izango dira eta har hautatuko ditu.

Eratutako Batzarreko Kideek, beren artean eta gehiengoz proposatuko dituzte Lehendakaria, Lehendakariordea, Idazkaria, Diruzaina eta Barne-Auditorea.

Gobernu batzarrak, ahal duen guztietan, emakume eta gizonen ordezkari-tza orekatua izan beharko du, erakundearen presentzia-ehunekoa kontuan hartuta.

Era berean, Batzarreko bileretara Erakundeko Zerbitzu Teknikoetako beharrezko ordezkariak joango dira, ahoz aholkuak emateko, baina botorik gabe. Gobernu Batzarrak bere eginkizunak behar bezala betetzeko behar dituen agiriak prestatu eta aurkeztu beharko ditu.

Gobernu Batzarraren behin betiko osaera Asanblada Orokorrak berretsi beharko du.

25. Artikulua - Gobernu Batzarreko Kide izateko baldintzak.

Erakundearen Gobernu Batzarreko kide izateko, beharrezko baldintzak hauek izango dira: elkarteko edozein enpresako langile finko izatea edo gutxienez urtebeteko antzintasuna izatea, edo onuraduna izatea gutxienez urtebeteko antzintasunarekin; adinez nagusia izatea; legez desgaituta ez egotea eta bazkide edo onuradun gisa betebeharrak egunean izatea.

26. Artikulua - Kideak hautatzea.

Gobernu Batzarreko Kideak, aurreko artikuluan aipatutako kopuruan eta ordezkari-tzan, Asanblada Orokorrak aukeratuko ditu, salbu eta 24. artikuluko b) eta c) ataletan adierazitako ordezkariak, zeinak Batzarrak berretsiko dituen.

27. Artikulua - Kideen mandatuaren iraupena.

Kideen mandatuak 4 urtekoa izango da, salbu eta bazkide babesleak eta enpresa-batzordeak izendatutako Kideak, zeinek mandatu mugagabea izan dezaketen.

Gobernu Batzarraren erdia bi uretan behin berrautatu edo berrituko da. Nolanahi ere, lehendakariaren eta lehendakariordearen karguak ezingo dira izan une horretan berrautatu edo berritu diren Batzordeko kideak.

Kargu guztiak nahitaezkoak doakoak eta berrautagarriak dira, baldin eta iraupen osoa, jarraitua zein etena, 12 urtetik gorako ez bada.

Lehendakariaren kasu zehatzari dagokionez, lehendakariak ezin izango du 7 urteko mandatuak gainditu, ez modu jarraituan, ez etenean. Gainera, gutxienez 2 urteko antzintasuna izan beharko du Kide gisa, eta mandatuak amaitu eta hurrengo urtean, Gobernu Batzarrean jarraitzen badu, lehendakari berria aholkatuko du, Kide postutik bertatik.

28. Artikulua - Gobernu Batzarraren bilerak.

Gobernu Batzarra gutxienez hilean behin bilduko da, goizez, Batzarra osatzen dutenek lanaldia bete dezaten bilera egiten ez den bitartean.

Gobernu Batzarraren bileretarako deialdia Lehendakariari dagokio, eta, hori ez badago, Lehendakariordeari. Deialdian adieraziko da bilera non egingo den, eta harekin batera egongo da gai-zerrenda. Jakinarazpen hori fax bidez, posta elektronikoz edo gutun bidez bidaliko zaio Batzarreko kide bakoitzari, bilera egiteko

aurreikusitako eguna baino gutxienez hiru (3) egun lehenago.

Gobernu Batzarraren eraketa balioduna izango da, gutxienez partaideen erdia gehi bat daudenean, bertaratuta edo ordeztuta. Kopuru hori lortzen ez bada, balio osoz eratuko da bigarren deialdian, zeina ordu erdi geroago eta leku berean egingo den, bertaratuen kopurua edozein izanda ere. Gobernu Batzarrak legearen arabera hartuko ditu erabakiak, gehiengo soilez. Berdinketa gertatuz gero, Lehendakariak edo haren ordezkioak erabakiko du, kalitateko botoarekin.

Gobernu Batzarraren bilera hainbat aretotan egin ahalko da aldi berean, bideo-konferentzia, telefono-multikonferentzia edo antzeko beste edozein sistemaren bidez, betiere ikus-entzunezko edo telefono bitartekoekin bermatzen bada parte hartzaileen artean interaktibitatea edo interkomunikazioa denbora errealean gertatzen dela, eta beraz, egintza-batasuna dagoela, eta Batzarreko idazkariak bertaratuen nortasunaren fede ematen badu. Erabakiak deialdia egiten del lekuan bertan hartutzat joko dira.

Gobernu Batzarraren karguak berritzen diren bakoitzean, kargua uzten duten pertsonak nahitaez joan beharko dira Batzar berriaren lehenengo bilerara.

Gobernu Batzarrak Erakundearen Zerbitzu Teknikoetatik jasoko du bere eginkizunak behar bezala betetzeko behar duen dokumentazioa.

29. Artikulua - Batzorde iraunkorra.

Gobernu Batzarrak Batzorde iraunkor bat sortu ahalko du, gehienez ere sei pertsonak osatua. Batzorde horren eginkizun nagusiak honako hauek izango dira: bilerak prestatzea, Gai-Zerrenda prestatzea, Batzarrean eztabaidatu beharreko gaiak aldeztetik aztertzea, hileko bilera egin arte itxaron ezin duten premiazko erabakiak hartzea, eta hurrengo Gobernu Batzarrean horren berri ematea.

30. Artikulua - Gobernu Batzarraren Ezohiko Bilera.

Batzarra izaera horrekin bilduko da, baldin eta lehendakariak premiazko gairen baterako deitzen badu, edo boto-eskubidea duten kideen gutxienez % 25ek hala eskatzen badute. Idazkariak egingo du zitazioa.

31. Artikulua - Gobernu Batzarraren bileretara joateko ordezkariak.

Kide bakoitzak Batzarraren bilerara joatea eta botoa ematea beste Kide baten esku utz dezake, Lehendakariari zuzendutako gutun bidez.

Batzarreko kideak ezingo dira inola ere boto-eskubidea duten bi kide baino gehiagoren ordezkari izan, norberarena barne.

32. Artikulua - Gobernu Batzarretara bertaratzeko betebeharrak.

Bazkide batek bi bileretara jarraian huts egiten badu, eta hori justifikatzeko arrazoirik ez badu, Gobernu Batzarrak adostu eta erabaki ahalko du haren hutsunea bete ala ez, estatutu hauetan ezarritakoaren arabera.

Batzarrak hutsunea betetzea erabakitzen badu, enpresako edo batzarreko kide bat justifikaziorik gabe bertaratu ez delako, dagozkion arduradunei jakinaraziko zaie, organo horrek proposatu dezan kide berria. Bestela, gobernu batzarrak asanbladan egindako azken bozketako erreserba-zerrendako ordezkari kide bat izendatuko du.

33. Artikulua - Gobernu Batzarreko postu hutsak betetzea.

Gobernu Batzarrean hutsik geratzen diren postuak Kidea hautatu zen bozketako ordezkari beteko dituzte, halakorik balego. Kargu hutsak betetzeko hautatzen diren Kideen iraupenak karguan ez du inola ere gaudituko kargua sortu zuenari geratzen zitzaion denbora. Ordezkarik ez badago, Gobernu Batzarrak hutsunea betetzeko edo ez betetzeko aukera izango du.

Gobernu Batzarrak Kide berriak hautatzeko Ezohiko Asanblada Orokorra deitu beharko du gehienez ere 3 hilabeteko epean, baldin eta lau hutsune baino gehiago geratzen badira hurrengo kargu-berritzearen aurretik.

34. Artikulua - Gobernu Batzarraren bileren akta.

Bilera bakoitzean akta bat egingo da, eta honako hauek sinatuko dute: Lehendakariak, Idazkariak eta bilerara bertaratu diren Batzarreko kideen artean hautatutako bi kontu-hartzailek. Horren kopia eta ziurtagiriak Idazkariak edo haren ordezkariak egingo ditu, Lehendakariaren edo haren ordezkariaren oniritziarekin.

35. Artikulua - Gobernu Batzarraren eskumenak eta ahalmenak.

- a) Estatutu hauetan ematen zaizkion eskumen guztiak betetzea, bere kargua arduraz betetzea, eta Estatuaren jasotako aginduak bete eta beteaztea.
- b) Bazkideak eta onuradunak onartu, baja eman eta berriz onartzeari buruzko erabakiak hartzea, bai eta prestazio-eskaerei buruzkoak, hutsegiteen balorazioari buruzkoak eta zehapenak ezartzeari buruzkoak ere.
- c) Bazkideen ekarpenak kontrolatzea eta Bazkide Babesleei beharrezko datuak eskatzea, ziurtatzeko bazkideek ordaindu behar dituzten deskontuak ordaintzen dituztela eta prestazioa jasotzen dutenek horretarako eskubidea dutela, Datuak Babesteko Lege Organikoan (DBLO) ezarritakoaren arabera.
- d) Ohiko eta ezohiko Asanbladak deitzea, eta horien erabakiak beteaztea.

- e) Urteko Memoria, Egoeraren Balantzea, Emaidzen Kontua eta egokitzen jotzen dituen kontabilitate-dokumentuak eta dokumentu-teknikoak idaztea, formulatzea eta Asanblada Orokorrari aurkeztea, bai eta beste irizpen eta txosten batzuk ere.
- f) Bazkide Babesleei aurrez jakinarazi ostean, Ezohiko Asanblada Orokorrari proposamen hauek aurkeztea: Estatutu hauen erreforma, beste erakunde batzuekin bat egitea, federatzea eta elkartzea, eta Erakundea desegitea.
- g) Gizarte-aurreikuspenen planen integrazioa onartzea, eta horien prestazio-araubideak eta aldaketak baliozkotzea eta berrestea.
- h) Inbertsio-Printzipioen Adierazpena onartzea, eta izendatutako enpresa edo erakunde espezializatuak inbertsioei dagokienez egiten duen kudeaketaren jarraipena egitea.
- i) Aurreikuspen-helburua betetzeko orientabideak ematea, eta Erakundea hobeto garatzeko bitartekoak eta prozedurak jartzea.
- j) Erakundea ordezkatzeko, lortu nahi diren helburuak gauzatzeko ekintza hauek burutu ahal izateko: ondasunak eta eskubideak eskuratu, eduki, kargatu eta besterentzea; era guztietako egintzak eta kontratuak egitea, baita jabari zorrotzekoak ere; era guztietako eskubide errealak eratu eta ezerezte, baita higiezin hipotekarenak ere; eta era guztietako akzioak egikaritzea. Baita kontu korranteak, aurrezki libretak eta Kutxa, Banku edo beste edozein finantza-erakundeetako era guztietako kontuak irekitzea, mugitzea eta saldoa erabiltzea onartzeko ere, Gobernu Batzarreko kideen sinadura kualifikatuarekin, Estatutu hauetako 14. artikuluan adierazten den bezala.
- k) Erakundearen zerbitzuak behar dituzten kanpoko langileak izendatzea, eta haiek izendatzeko baldintzak finkatzea.
- l) Estatutu hauek eta planen Araudiak aplikatzean sortzen diren zalantzak argitzea. Bazkide sortzaileek, bazkide babesleek, bazkide arruntek eta onuradunek beren eskubideak defendatzeko aurkezten dituzten erreklamazioak ezagutzea eta ebatzea, edozein jarduketa egin aurretik, Estatutu hauetan aurreikusitakoaren arabera.
- m) Erakundearen kudeaketa-, gordailu- eta zaintza-kontratuak onartzea.
- n) Erakundearen kudeaketa-, gordailu- eta zaintza-kontratuen Erregistro-Liburua zaintzea.
- o) Erakundearen barruan administrazio- eta kontabilitate-antolaketa egokia dagoela zaintzea eta bermatzea, bai eta Erakundearen antolamenduari eta jarduerari buruzko barne-kontrolko prozedurak daudela ere.
- p) Batzarreko kideei ahalik eta konfidentzialtasun handiena eskatuko zaie eskura dituzten datuei buruz, Erakundeko bazkideen eta onuradunen intimitaterako eskubideari eta gainerako eskubide indibiduali eusteko, DBLOan ezarritakoari jarraiki; dokumentuen erabilera pribatua eta barnekoa soilik izango da.
- q) Kideen prestakuntza egokiaz arduratzea, eta kide guztiek, unean-unean indarrean dagoen araudiak ezartzen duenaren arabera, beharrezko prestakuntza izan edo lor dezaten ahalbidetzea.
- r) Oro har, Asanblada Orokorrari berariaz erreserbatuta ez dauden gainerako eskumenak.

36. Artikulua - Lehendakariaren funtzioak eta ahalmenak.

Gobernu Batzarreko Lehendakariaren funtzioak eta ahalmenak honako hauek izango dira:

1. Erakundearen legezko ordezkartza eta ordezkartza ofiziala izatea, bereziki era guztietako Agintari, Auzitegi, Erakunde Publiko eta Pribaturen aurrean, ahalmen zabalekin; baita botere orokor eta bereziak ematea ere, eta horrela, Asanblada Orokorraren eta Gobernu Batzarren erabakiak betetzea.
2. Asanblada Orokorraren bileretako buru izatea, eta Gobernu Batzarra deitu eta haren buru izatea, baita eztabaidak zuzendu eta kalitatezko botoarekin berdinketak erabakitzea ere.

3. Estatutu hauek betetzen direla eta Asanbladaren eta Gobernu Batzarraren erabakiak betetzen direla zaintzea.
4. Idazkariarekin batera, bilkuren aktak eta Erakundeak ematen dituen era guztietako agiriak sinatzea, publikoak zein pribatuak.
5. Horretarako sortutako batzorde iraunkorreko kideekin batera premiaz aurkez daitezkeen kasu zehatzak ebaztea, Gobernu Batzarra biltzeko denborarik ez badago, eta lehenengo bileran horren berri ematea.
6. Berariaz Gobernu-Organoentzat gordeta ez dauden zuzendaritza- eta kudeaketa-eginkizun guztiak.

37. Artikulua - Lehendakariordearen funtzioak eta ahalmenak.

Lehendakariordeari dagokion Lehendakariari laguntzea, eta hura ordezteak dakarten eginkizun guztiak betetzea, eskuduntza bereberekin, baldin eta kargua hutsik badago, gaixorik badago, hiltzen bada edo ez badago, bai eta Gobernu Batzarrak esleitzen dizkion jarduerak burutzea ere.

Era berean Lehendakariordeari dagozkio kalitate-kontrolaren funtzioak, bazkide eta onuradunak defendatzea eta DBLOren arduradun operatiboa izatea.

38. Artikulua - Idazkariaren funtzioak eta ahalmenak.

Idazkariari dagokio:

1. Batzarren eta Asanbladen deialdiak idaztea eta igortzea, baita haien erabakietatik sortzen diren zirkular guztiak ere.
2. Asanblada Orokorraren eta Gobernu Batzarraren Aktak idaztea eta horien liburuak eramatea.
3. Erakundearen Akta-liburuen, dokumentuen eta zigiluen artxiboaren gordailuzaina izatea, kargua dela-eta.
4. Erakundearen liburuei eta dokumentuei buruzko ziurtagiriak egitea, Lehendakariaren oniritziarekin.
5. Lehendakariari erreserbatuta ez dauden gutunak eta dokumentuak sinatzea.
6. Espedienteak formalizatzea, eta behar den izapidea betetzea. Idazkaria ez badago, Kide gazteenak ordezkatu du.

39. Artikulua - Diruzainaren funtzioak eta ahalmenak.

Diruzainari dagokio:

1. Horretarako izendatutako enpresa edo erakunde espezializatuak egiten duen Erakundearen funtsen kudeaketa-, administrazio- eta gordailu-lanen jarraipena egitea.
2. Baimendutako kobrantzen eta ordainketen berri izatea.
3. Ekarpinak benetan egiten direla eta prestazioak ordaintzen direla kontrolatzea, DBLOan ezarritakoaren arabera.
4. Ekitaldiko aurrekontuak, balantzea, balioen inbentarioa eta emaitzen kontuak berrikustea.
5. Hala badagokio, kanporatutako funtzioek behar bezala funtzionatzen dutela bermatzea, eta, bazkideei eta onuradunei dagokienez, arriskuak kudeatzea eta jarraian zerrendatutako gaiak zaintzea eta kontrolatzea:
 - Erreserbak harpidetzea eta eratzea.
 - Aktiboen eta pasiboen kudeaketa.
 - Tresna eratorrietan eta antzekoetan egindako inbertsioaren kontrola.
 - Likidezia-arriskuaren, banku-kontuen eta kontzentrazio-kontuen kudeaketa.
 - Arrisku operatiboaren kudeaketa.
6. Gobernu Batzarrak agintzen dizkion gainerako eginkizunak.

40. Artikulua - Barne-Auditorearen funtzioak eta ahalmenak.

Barne-Auditorearen eginkizunak izango dira estatutuetako aginduak betetzen direla zaintzea eta kontrolatzea honako puntu hauetan:

1. Erakundearen gertatzen diren bazkideen eta onuradunen altak eta bajak kontrolatzea eta gainbegiratzea, dagozkien datetan, eta horien hileko zerrenda izendun bat egitea.
2. Jasotako ekarpinak eta ordaintzen ari diren prestazioak kontrolatzea eta gainbegiratzea, Diruzainarekin batera.
3. Gobernu Batzarrari hilerokoaren eginkizunak betetzean antzemandako gorabeheren berri ematea.
4. Gobernu Batzarrak agintzen dizkion gainerako eginkizunak.

Eginkizun horiek Erakundearen Zerbitzu Teknikoen lankidetzarekin bakarrik gauzatuko dira, eta, hala badagokio, funtzio hori kanpora ateratzen duen beste erakunde batekin.

Barne-Auditoreak, bere eginkizunak betetzeko, ahalik eta arreta handiena ipiniko du, eta konfidentzialtasun handiena eskatuko zaio eskura dituen datuei dagokienez, DBLOaren baldintzak, errespetatzeko, hartara Erakundearen bazkideen eta onuradunen intimitaterako eskubideari eta gainerako eskubide indibidualei eusteko.

41. Artikulua - Batzarreko Kideen ahalmenak eta funtzioak.

Batzarreko Kideek eskubidea eta betebeharra dute Gobernu Batzarretako, Ohiko Asanbladetako eta Ezohikoetako saioetara joateko, Batzarrak berak agintzen dizkien kudeaketa guztiak egiteko, gainerako karguei beren zereginetan laguntzeko, eta, beharrezkoa denean, ordezkatzeko.

Kideen artean, ondoren zerrendatzen diren eginkizunak beteko dituztenak izendatuko dira:

- Funtzio aktuariala:
Bazkide Babesleek proposatutakoen artean kide bat.
- Arriskuak kudeatzeko funtzioa:
Kide sozialetako bat izendatuko da diruzainari eginkizun hori betetzen laguntzeko.
- Onuradunak erregistratzeko funtzioa:
Kide sozialen artean izendatuko da, bazkideek eta onuradunek izendatzen dituzten onuradunen erregistroa egin dezan.
- Kalitate-kontrolaren funtzioa:
Batzordekide sozialen artean, kalitatearen jarraipena eta kontrola egingo dituen pertsona izendatuko da, eta lehendakariordeari horren berri emango dio.
- Bazkideei informazioa emateko funtzioa
Bazkide Babesleek proposatutakoen artean kide bat izendatuko da, eta beste bat enpresa-batzordeak proposatutakoen artean.
- Bazkide eta onuradunekin harremanetan egoteko funtzioa.
Kide sozialen artean bat izendatuko da, eta beste bat enpresa-batzordeak proposatutakoen artean.

42. Artikulua- Prestazioak, orokorrean.

PRESTAZIO DEFINITUKO ENPLEGUKO GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANA

Pentsioak, kalte-ordainketak, prestazioak eta Erakundeak aitortutako beste eskubideak bateragarriak izango dira interesatuak bere kabuz artatzen duen beste edozein aurreikuspen-modalitaterekin, edota beste aurreikuspen-erakunde batzuek aitortutako eta haiengandik lortutako eskubideekin.

Bazkide edo onuradun orok legokiokkeen prestazioa baliatu aurretik, bazkideak Erakundearekin izan ditzakeen zorrak kitatu beharko dira nahitaez.

Prestazio Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspenerako Planerako honako prestazio hauek aurreikusi dira:

- Erretiro-prestazioa.
- Ezintasun-prestazioa.
- Pentsiodunen eskubidedunen aldeko prestazioa.

Pentsiodunek haien bizitzaren errealitatea eta egoera zibila frogatu beharko dute urte bakoitzaren lehen hiruhilekoan. Bestela, Batzarrak pentsioaren ordainketa etetea erabaki lezake, baldintza horiek zuzendu arte.

Erreklamaziorako gehieneko epea hau da: bizi-agiria eta egoera zibila ez aurkeztearen hurrengo urtearen amaiera. Ordutik aurrera behin betiko galduko dira Estatutu hauek ematen dituzten eskubide ekonomikoak.

Onuradunak borondatez uko egin ahalko dio Estatutu hauen arabera aitortuta dituen hatzekoak jasotzeari; horretarako, Gobernu Batzarrari idatziz jakinarazi beharko dio.

EKARPEN DEFINITUKO ENPLEGUKO GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANA

Ekarpen Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspenerako Planerako honako prestazio hauek aurreikusi dira:

- Erretiro-prestazioa.
- Heriotzagatiko prestazioa.
- Ezintasun iraunkor osoagatiko, absolutuagatiko edo baliaezintasun handiagatiko prestazioa.
- Gaixotasun larriagatiko prestazioa.
- Iraupen luzeko langabeziagatiko prestazioa.
- Mendekotasun-prestazioa.

Bazkide aktiboak edo etendakoak ezin izango ditu Erakundetik erreskatatu, denbora igarotze hutsagatik, haren izenean eraturako eskubide ekonomikoak, edozein motatako ekarpenetatik datozenak.

Bazkide aktiboaren edo etendakoaren eskubide ekonomikoak mobilizatzeko, bazkide babeslearekiko lan-

harremana amaitu beharko da.

Eskubideen mobilizazioa, oso-osorik egingo dena, prestazioak kobratzeko moduari buruzko baldintzak eta ezaugarriak betetzen dituen beste aurreikuspen-plan batera egingo da. Estatutu hauetan aurrez zehaztu dira baldintza eta ezaugarri horiek.

Bazkide aktiboak edo etendakoak eskubide ekonomikoak mobilizatzeko eskubidea baliatu ahalko du lan-lotura amaitzen denetik aurrera.

Gobernu Batzarrak bazkide pasiboen eta onuradunen eskubide ekonomikoen mobilizazioa baimendu ahalko du, etendako bazkideentzat adierazitako balitza berberekin, soilik Ekarpen Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspeneko Planerako. Gobernu Batzarraren baimenak, nolana ere, Erakundearen likidezia, kaudimena eta errentagarritasuna zaindu beharko ditu, eta aurreko aldagaien aurreikusitako egoeraren eta bilakaeraren azterketa kontuan hartuta eta arrazoituta ukatu ahalko du, edo hura gauzatzeko atzerapena edo gabealdia ezarri ahalko du.

Eskubide ekonomikoak mobilizatzeko gehieneko epea bi hilabetekoa izango da, dokumentazio guztia Erakundearen aurkezten denetik zenbatzen hasita.

43. Artikulua - Prestazioak ordaintzeko modua.

PRESTAZIO DEFINITUKO ENPLEGUKO GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANA

Prestazio Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspeneko Planari atxikitako bazkideek eta onuradunek biziarteko edo aldi baterako pentsioak jasotzeko eskubidea izango dute, hala badagokio, aitortuak dituzten zenbatekoan eta moduan, betiere talde horrentzat 10. artikulua eskatzen duen oreka aktuariala eta finantzarioa badago.

EKARPEN DEFINITUKO ENPLEGUKO GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANA

Ekarpen Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspeneko Planari atxikitako bazkide eta onuradunentzat, prestazioen bidez eskubide ekonomikoak aitortuko zaizkie Planaren bazkide pasiboei eta onuradunei, Planak estalitako kontingentziaren bat gertatzearen ondorioz.

Plan honetan aurreikusitako prestazioak horiek ordaindu arte egindako ekarpenen azken balio kapitalizatuari dagozkie.

Pasibo eta onuradunek kontingentzia gertatzen den unean edo eskaera egiten duten unean erabakiko dute horri dagokion prestazioa ordaintzeko modua, eta eskubide ekonomikoen likidazio-balioa jasoko dute, honela:

1. Kapital gisa, zenbateko bakarreko ordainketa bidez, zeina bazkideak prestazioa ordaintzeko unean dituen eskubide ekonomikoen balioaren berdina izango den.
2. Aldi baterako errenta gisa, zeina prestazioa ordaintzen hasten den unean dituen eskubide ekonomikoen balioa izango den.
3. Kapital-errenta gisa. Aurreko bi moduen konbinazioa da.

Kopuru horiei dagozkien atxikipen fiskalak egingo zaizkie.

Prestazioa jasotzeko eskubidea duen bazkideak idatziz egin beharko du eskaera, eta dagokion dokumentazioarekin batera bidali. Prestazioa Erakundearen Gobernu Batzarrak onartuko du.

Prestazioak ordaintzeko gehieneko epea eskaera Erakundearen aurkeztu eta hurrengo hilabeteko azken eguna izango da, eta prestazioak ordaintzeko beharrezkoa den likidezia dagoela bermatuko da. Prestazioak kobratzeko eskaerei eskaera-hurrenkeraren arabera erantzun zaie.

PRESTAZIO DEFINITUKO ENPLEGUKO GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANA

44. Artikulua- Erretiro-prestazioa.

1994ko ekainaren 11n erretiro-prestazio bat jasotzen zuten bazkideek, biziarteko pentsioa jasotzeko eskubidea izango dute, aitortu zaien zenbatekoan eta moduan, betiere Estatutu hauetan eskatzen den oreka aktuariala eta finantzarioa badago.

45. Artikulua- Ezintasun iraunkorragatiko prestazioa.

1994ko ekainaren 11n ezintasun iraunkorragatiko prestazio bat jasotzen zuten bazkideek, biziarteko pentsioa jasotzeko eskubidea izango dute, aitortu zaien zenbatekoan eta moduan, betiere Estatutu hauetan eskatutako oreka aktuariala eta finantzarioa badago.

46. Artikulua - Pentsiodunen eskubidedunen aldeko prestazioa.

Pentsiodun bat hiltzen bada, BGAEk aitortutako pentsioaren % 75 eskualdatuko zaie haren eskubidedunei, jarraian deskribatutako modalitateetan:

1. Pentsiodunaren alargun izateagatiko prestazioa.

1994ko ekainaren 11n pentsio baten titularra den pertsonaren ezkontidea zenak alarguntza-pentsioa jasotzeko eskubidea izango du, zeina titularrak hil zenean jasotzen zuen pentsioaren % 75 izango den..

Ezkontza "in articulo mortis" egin bada, pentsio hori ez da aitortuko. Alarguntza-pentsioa jasotzeko eskubidea galduko du:

- a) Ezkontideak, ezkontza-banaketa Auzitegi eskudunaren epai irmoaren bidez ezarri bada.
- b) Ezkontideak, bere borondatez, bi urte edo gehiago badaramatza ezkontza-egoitza kanpo. Egoera horren egiaztagiri izango da prestazioaren titularrak egindako adierazpen sinatua edo erakunde eskudunear aurkeztutako salaketa.
- c) Berrero ezkondu den alargunak.
- d) Erlijioan sartu den alargunak.
- e) Gobernu Batzarrak salbuespenezko egoerak aztertu ahalko ditu.

2. Zurztasun-prestazioa eta horren iraupena.

Zurztasun-prestazioa jasotzeko eskubidea izango dute hildako pentsiodunaren eta 1994/06/11ko haren ezkontidearen ezkontzako seme-alabek.

Zurztasun-pentsioaren iraupena hau izango da:

- a) 18 urte bete arte.
- b) Adin horretatik aurrera, pentsio hau baliatzeko eskubidea izango dute erdi-mailako edo goi-mailako ikasketak egiten dituztenek, bai eta Lanbide Heziketako eta Batxilergoko ikasketak egiten dituztenek ere, gehienez, 25 urtera arte, salbu eta fisikoki eta mentalki ezgaituta daudenak; azken horiek mugarik gabe gordeko dute eskubidea, ezintasuna behar bezala egiaztatzen bada.

Pentsioaren zenbatekoa hildako pertsonaren pentsioaren % 10 izango da seme-alaba bakoitzeko, baina alargun-pentsioaren eta seme-alaba bakoitzari dagokion pentsioaren guztizkoak ez du inola ere aipatutako pentsioaren % 100 gaindituko.

Erabateko zurztasun-pentsioa jasotzeko eskubidea dute hildako pentsiodunaren seme-alabek, baldin eta aita eta amaren umezurtz badira, edo hildako pentsioduna bananduta badago Auzitegi eskudunaren epai irmo

bidez. Prestazioa hildakoaren pentsioaren % 75 izango da, eta pentsio horren onuradun den seme-alaba nagusiari egokituko zaio. Seme edo alaba horrek, gainera, % 10eko pentsioa jasoko du anai-arreba bakoitzeko, aurreko artikuluan ezarritako baldintzen arabera. Pentsio horiek, guztira, ez dute gaindituko titularrak zuen pentsioaren % 100.

Hildako titularrak seme-alabak uzten baditu, eta horiek etxebizitza desberdinetan bizi badira, haien artean zati berdinetan banatuko da errenta, zeina % 75 gehi gainerako anai-arreba bakoitzaren % 10 batuz lortzen den. Nolanahi ere, umezurtz batek jasotzeari uzten dion errenta-zatiak zati berdinetan handituko du gainerakoek jasoko dutena, haren zurtasun-pentsioari dagokion % 10 kenduta; horien guztien zenbatekoak ez du titularraren pentsioaren % 100 gaindituko.

Erabateko umezurtz adingabeei dagokien pentsioa tutoreari edo legezko ordezkariari emango zaio, eta haren ardura izango da pentsioa umezurtz onuradunen artean banatzea.

3. Gurasoen aldeko prestazioa.

Prestazioa jasotzeko eskubidea duen emazterik, senarrik edo seme-alabarik ez duen titularrak haren gurasoen aldeko pentsio bat sortzea eragingo du, baldin eta hirurogeitaka urte badituzte edo baliaezinak badira, eta seme-alabak hildakoan hark ematen zizkien biziraupen-baliabideez gain besterik ez badute. Gobernu Batzarrari dagokio kasu bakoitzeko inguruabarrak aztertzea eta balioestea.

Pentsioaren zenbatekoa hildakoarenaren % 75 izango da, eta, ezkontideetako bat hiltzen denean, guztia izango da bizirik gelditu denarentzat.

4. Anai-arreben aldeko prestazioa.

Bazkidea hiltzen denean ez badu errenta jasotzeko eskubidea duen emazterik, senarrik, seme-alabarik edo gurasorik, horiei legokiekeen pentsioa hemezortzi urtetik beherako anai-arrebei eta/edo lanerako erabat ezgaituta daudenei emango zaie, baldin eta, Gobernu Batzarraren iritziz, modu iraunkor eta egonkorrean hildako pertsonaren kontura eta haren etxean bizi baziren, edo, ezinduak izan gabe, ez badute inolako pentsio edo errenta jasotzeko eskubidea, ezta beste bizibiderik ere.

Anai-arrebek pentsioa jasotzeko eskubidea galduko dute beren kontura edo besteren kontura lanean hasten badira, ezkontzen badira, edo erlijioan sartzen badira. Pentsio hau azkendu egingo da haren titularra hiltzen denean.

Anai-arreba adingabeei legokiekeen pentsioa haien tutoreari edo legezko ordezkariari emango zaio, eta pentsioa jaso duen pertsonaren kontura geratuko da hura onuradunen artean banatzea.

Pentsioa jasotzeko eskubidea duten anai-arrebak ez badira etxebizitza berean bizi, pentsioa zati berdinetan banatuko da onuradunen artean.

EKARPEN DEFINITUKO ENPLEGUKO GIZARTE-AURREIKUSPENERAKO PLANA

47. Artikulua- Erretiro-prestazioa.

Erretiro-kontingentzia gauzatzat joko da bazkide aktiboak edo etenak Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean eta antzekoetan edo organo eskudunaren arabera benetan erretiroa hartzen duenean. Ondorio horietarako, erretiro aurreratua, malgua, partziala eta Gizarte Segurantzak onartzen dituen beste formula baliokide batzuk erretirotzat hartuko dira.

Erretiro partzialeko kasuetan, ordeztutako bazkide aktiboak Erakundearen metatutako eskubideak jaso ahalko ditu Erretiro Partzialeko egoera aitortzen zaion unetik aurrera. Ildo horretan, ordeztutako jarduneko bazkide osoaren alde egindako ekarpen guztiak erretiro osoaren kontingentzia eragiten duenerako ere izango direla ulertzen da.

Bazkideak prestazioa jasotzeko eskubidea izango du, adinagatik edo erretiroa aurreratzeagatik lan-jarduera erabat edo partzialki uzten duenean, betiere Bazkide Babesleekin adostu bada. Kasu horretan, Bazkide Babeslearekin akordio bat lortu ondoren, hark bi kuotak ordaintzeko konpromisoa hartzen du, harik eta Gizarte Segurantzaren erretiro-pentsioa jasotzen hasten den egunera arte.

48. Artikulua- Heriotzagatiko prestazioa.

Bazkidea edo onuraduna hiltzeak eskubidea sortu dezake alarguntasun- edo zurtzasun-prestazioa jasotzeko, edo beste eskubidedun batzuek prestazio bat jasotzeko, indibidualak diren sortutako eta jaso gabeko eskubide ekonomikoengatik.

Hori jasotzeko, beharrezkoa izango da bazkidearen heriotza-ziurtagiria eta, hala badagokio, pertsona onuraduna dela egiaztatzen duen agiria aurkeztea Erakundearen Gobernu Organoetan.

Bazkideak edo onuradunak une oro erabaki ahalko du zein onuraduni dagokion edo dagokien prestazio jasotzea. Eskubide hori erabiltzen ez badu edo izendatutako pertsona hil bada, eta ondorengo dokumentuan ezin bada egiaztatu onuradunak zuzenbidean baliozkoa den edozein frogabideren bidez izendatu direla, honako hauek izango dira onuradunak, lehenasunez eta modu baztertzailan:

1. Legez banandu gabeko ezkontidea edo behar bezala eraturako izatezko bikotea.
2. Leinuen araberako ondorengoak.
3. Aurrekoak.
4. Legezko oinordekoa.

49. Artikulua Ezintasun iraunkor osoagatiko, absolutuagatiko edo baliaezintasun handiagatiko prestazioa.

Jarduneko bazkide bat haren ohiko lanbiderako baliaezintasun iraunkor osoko egoeran, lan guztietarako baliaezintasun iraunkor absolutuko egoeran edo baliaezintasun handiko egoeran geratzen bada, ordura arte metatutako eskubide ekonomiko sortu eta indibidualak jaso ahalko ditu BGAetik, egoera hori aitortzen den egunetik aurrera.

Kasu bakoitzean egoera hori dekretatu edo aitortu behar duen Administrazio-Organoaren ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira egoera horiek.

50. Artikulua- Gaixotasun larriagatiko prestazioa.

Gaixotasun larritzat hartuko da, baldin eta pertsona artatu duen Gizarte Segurantzaren edo ordezeko sistemaren osasun-erakundeetako zerbitzu eskudunek emandako ziurtagiri medikoaren bidez eta/edo

baliokidearen bidez egiazta badaiteke:

Bazkideak, ezkontideak edo izatezko bikotekideak, lehen mailako ahaideek, edo tutoretza- edo harrera-erregimenean bazkide arruntarekin bizi den edo haren mende dagoen pertsonak duen edozein gaitz edo lesio fisiko edo psikiko, baldin eta aldi baterako ezgaitzen badu pertsona hori gutxienez hiru hilabetez jarraian lanean edo jardunean aritzeko, eta ospitale batean egin beharreko kirurgia nagusiko interbentzio kliniko edo tratamendua behar badu, betiere diru-sarrerak gutxitzea edo gastuak handitzea badakar.

Aurreko kasu horiek gaixotasun larritzat hartuko dira, eragindako pertsonak baliaezintasun iraunkorragatiko prestazioa jasotzen ez duen bitartean, Estatutu hauetan aurreikusitako edozein mailatan, Gizarte Segurantzaren araubidearekin edo ordezkio sistemarekin eta/edo baliokidearekin bat etorriz, eta, betiere, bazkidearen errenta erabilgarria murriztea badakar, gastuak handitzeagatik edo diru-sarrerak murrizteagatik, eta hori modu egokian egiazta badaiteke.

Bazkide batek aurrez eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen badu, Gobernu Batzarrari jakinarazi ahalgo dio. Gobernu Batzarrak dagozkion fakturak eskatuko dizkio, bazkideak ordaindu edo jasandakoak, gaixotasun horrek eragindako gastuak edo diru-sarreraren murriztea justifikatzeko. Gobernu Batzarrak egoera aztertu eta, hala badagokio, prestazioa aitortuko du.

Prestazioa kapital moduan egingo da, gaixotasunaren ondorioz eskatzen diren egiaztagiria aurkeztu ostean. Prestazioak ezingo du gainditu sortutako gastuen zenbatekoa, ezta eskaera egin den egunean elkartekideak dituen eskubide ekonomikoen % 99 ere. Aipatutako muga eguneratu ahalgo du Gobernu Batzarrak.

Kapital moduan emango den prestazioari fiskalki dagozkion atxikipenak egingo zaizkio.

51. Artikulua - Iraupen luzeko langabeziagatiko prestazioa.

Iraupen luzeko langabezia izango da baldintza hauen arabera lana galtzen bada:

- a) Legezko langabezia-egoeran egotea. Ondorio horietarako, halakotzat hartuko dira lan- edo administrazio-harremana amaitzeko eta lan-kontratua eteteko kausak, baldin eta Gizarte Segurantzaren legerian halakotzat jotzen badira.
- b) Langabezia-prestazioak jasotzeko eskubiderik ez izatea, maila kontributiboan, edo, hala badagokio, urtebetez kobratu izana edo prestazio horiek agortu izana. Urtearen zenbaketa egiaztatu ahalgo da, langabeziako hamabi hilabeteak elkarren segidan gertatzen ez badira ere.
- c) Eskaera egiten den unean enplegu-eskatzaille gisa izena emanda egotea dagokion enplegu-zerbitzu publikoan. Bazkidearen langabezia-kontingentzia behar bezala egiaztatuko da erakunde publiko eskudunak emandako ziurtagiriaren bidez, eta Gobernu Batzarrak zehaztutako dokumentazioaren bidez.

Prestazioa indarrean dagoen bitartean, bazkideak 10 egun balioduneko epean jakinarazi beharko du bere egoeran izandako edozein aldaketa. Erakundeak langabezia egoeraren benetako indarraldia egiaztatzeko beharrezkotzat jotzen duen edozein agiri eska dezake.

Bazkidearen langabeziaren kasuan, prestazioa hileko errenta izango da, kontribuzio-mailako prestazioaren ordainketaren baliokidea, salbu eta bazkideak ordainketa bakarra eskatzen badu enplegua sustatzeko helburu zehatzekin. Guztizko zenbateko gordina bazkideak eskaera egiten duen egunean dituen eskubide ekonomikoen % 100 izango da gehienez. Bazkideak finkatuko du prestazio gordinaren zenbatekoa. Aipatutako muga eguneratu ahalgo du Gobernu Batzarrak.

Heriotza-, erretiro- edo baliaezintasun-kontingentzia gertatuz gero, langabezia-prestazioa iraungi egingo da, eta, ondorioz, egin gabe gera daitezkeen ordainketak ere bai.

52. Artikulua - Mendekotasun-prestazioa.

Adinaren, gaixotasunaren edo desgaitasunaren ondorioz, eta autonomia fisiko, mental, intelektual edo sentsorialaren faltarekin edo galerarekin lotuta, eguneroko bizitzako oinarrizko jarduerak egiteko beste pertsona baten edo batzuen arreta edo laguntza garrantzitsuak behar dituzten pertsonak egoera iraunkorrean daudela ulertuko da; edo, adimen-degaitasuna edo gaixotasun mentala duten pertsonen kasuan, autonomia pertsonalerako beste laguntza batzuk behar badituzte. Kontingentzia hori bat etorriko da mendekotasun larriarekin edo mendekotasun handiarekin, II. edo III. graduak, hurrenez hurren, indarrean dagoen legerian aurreikusitakoaren arabera.

Bazkide Arruntari, haren ezkontideari, izatezko bikotekideari edo lehen mailako ahaideei eragiten dieten mendekotasun-prestazioak hartuko dira kontuan, bai eta tutoretza- edo harrera-erregimenean Bazkide Arruntarekin bizi den pertsonari edo haren mende dagoenari eragiten diotenak ere.

a) Mendekotasunagatiko prestazioak honako hauek eragindako gastuek zehaztuko dituzte: zerbitzu bat eskuratzea, familia-inguruneke zaintzak, laguntza pertsonala, autonomia pertsonala sustatzea edo kaltetutako pertsonaren eguneroko bizitzarako oinarrizko jarduerak egiteko beharrei erantzutea.

b) Kaltetutako pertsonari dagokion Autonomia-Erkidegoko Administrazioak edo ordezkio sistemak eta/edo baliokideak emandako ebazpenaren bidez egiaztatuko da kontingentzia.

53. Artikulua - Bideragarritasun teknikoa eta finantza-sistema bazkideentzat

Erakundeko Gobernu Organoek arreta jarriko dute, urtero honako hauen artean korrespondentzia egon dadin: bazkide bakoitzaren izenean egindako banakako ekarpenak, Bazkide Babesleek egindakoak eta bazkide horien eskubide ekonomiko sortu eta indibidualak, zeinak BGAEren ondarearen edo Gizarte Funtzaren parte diren.

Horretarako, azterketa tekniko aktuarial eta ekonomiko bat eskatu ahalko dute, BGAEaren bideragarritasuna egiaztatzeko eta bermatzeko.

VI. ATALA

DIZIPLINA-ARAUBIDEA

54. Artikulua - Hutsegiteak eta egintza zigorgarriak.

Erakundeari kalte egiten dioten ekintzak edo ez-egiteak hartuko dira hutsegitezat. Honako hauek izango dira egintza zigorgarriak:

Hutsegite arinak:

- a) Bazkidearen edo haren onuradunen egoera partikularra aldatuz gero, hori Erakundeari ez jakinaraztea.
- b) Erakundeari izen ona itsustea ekintza eta hitzekin, eta erakundearen administrazio ona nahastea.
- c) Erakundearen ohiko funtzionamenduari eragiten dion beste edozein ekintza.

Hutsegite larriak:

- a) Iruzurra dakarten edo gainerako bazkideen eta onuradunen eskubideak urratzen dituzten egintzak, erabiltzen diren dokumentuetan egitate okerrak jasotzeagatik eta, oro har, estatutu-arauen aplikazioa zailtzen edo oztopatzen duen edozein ekintza edo omisio egiteagatik.
- b) Aitorpenetan nahita egindako zehaztasunik ezagatik okerreko prestazioren bat eman bada.
- c) Ezarritako kuotak estatutuetan zehaztutako epeetan ez ordaintzea.

Hutsegite oso larriak:

- a) Erakundearen interesei iruzur egitea, eta bazkideen edo onuradunen aitorpenak faltsutzea.
- b) Norberaren edo besteren kontura lanean egotea, gaixotasun larriko, iraupen luzeko langabeziako edo baliaezintasun iraunkorreko prozesuetan.
- c) Bazkideen eta onuradunen datu pertsonalak zabaltzeari buruz DBLOan ezarritako haustea.
- d) Ezarritako epean bizi-agiria ez aurkeztea.

55. Artikulua- Zigorrak.

Erakundeak honako zigor hauek ezarri ahalko ditu:

Hutsegite arinen kasuan:

- a) Bazkideari edo onuradunari ohartarazpen pribatua egitea, ahoz edo idatziz.

Hutsegite larrien kasuan:

- a) Erakundeko Gobernu Organoetako kide izateko aldi baterako edo betiko desgaitzea.
- b) Bazkidearen edo onuradunaren eskubide guztiak aldi baterako etetea, Gobernu Batzarrak kasu bakoitzean zehaztutako denboran.
- c) Eskubide ekonomikoen % 5era arte kentzea, hutsegite zigorgarria gertatzen den egunean.

Hutsegite oso larrien kasuan:

- a) Bazkide edo onuradun izaera eta metatutako eskubide ekonomikoak galtzea.
- b) Bidegabeki jasotako zenbatekoak itzultzea eta Gobernu Batzarraren erabakiz ezartzen zaion zigor ekonomikoa, egindako hutsegitearen larritasuna eta eragindako kaltearen arabera.

56. Artikulua - Zigorak ezartzeko prozedura.

Hutsegiteen espedienteko dokumentu guztiak bi aletan beteko dira, eta horietako bat Erakundearen artxiboan geratuko da.

- a) Prozedura salaketa formalaren bidez edo ofizioz hasiko da, Erakundeak egintza zigorgarri posible baten berri duenean.
- b) Gobernu Batzarrak instruktore bat izendatuko du bere kideen artean. Instruktoare horrek kargu-orri bat idatziko du, eta berme guztiakin helaraziko dio ustezko arau-hausleari. Arau-hausleak 15 egun naturaleko epea izango du erantzuteko, jasotzen duen egunetik zenbatzen hasita.
- c) Bi idazkiak, bildutako aurrekariekin batera, Gobernu Batzarraren esku utziko dira, eta hark, beharrezkotzat jotzen dituen ikerketak egin ondoren, dagokion ebazpena emango du lehenengo bileran.

Zigorak ezartzea eta horien larritasuna baloratzea Gobernu Batzarrari dagokio, 53. eta 54. artikuluetan adierazitakoaren arabera.

Edonola ere, arau-hausteak espedientearen instruktoreak horren berri izan eta urtebetera preskribatuko dira.

VII. ATALA

ARAUBIDE JURIDIKOA

57. Artikulua - Errekurtsoak.

Bazkideak edo onuradunak uste badu Gobernu Batzarrak haren banakako eskubideei buruz hartutako erabakiren batek kalte egiten diola, errekurtsua aurkeztu ahalko du, idatziz, erabakia jakinarazten denetik hasita hamabost eguneko epean. Errekurtsoan, erreklamazioaren oinarri diren arrazoiak azaldu eta beharrezkotzat jotzen diren frogak guztiak erantsi beharko dira.

Batzarrak erabakia berretsiz gero, interesdunaren errekurtsua jaso ondorengo lehen bileran egingo du, eta Asanblada Orokorrari errekurtsua aurkeztu ahalko dio. Horretarako, Asanblada Nagusiari jakinaraziko dio errekurritzeko asmoa, egingo den lehen Asanblada Nagusiaren gai-zerrendan sartzeko. Interesdunak bere kabuz defendatu ahalko du bere ikuspuntua, baina ezingo du inoiz utzi defentsa Erakundekoa ez den norbaiten esku.

Asanblada Nagusiaren erabakien aurka errekurtsua jarri ahalko da Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Finantza Saileko Finantza Politika eta Erakundeen Baliabideen Zuzendaritzan, apirilaren 9ko 192/2013 Dekretuaren eta hura aplikatzeko eta garatzeko emandako gainerako xedapenen arabera. Kasu guztietan, errekurtsua jartzeko epea hamabost egun baliodunekoa izango da, erabakia interesdunari jakinarazten zaion egunetik zenbatzen hasita.

58. Artikulua- Gatazkak konpontzea.

Alderdiek beren foruari uko egin eta konpromiso hau hartzen dute: estatutuak aplikatzearen ondorioz sor daitezkeen eztabaida eta aurkaratze guztiak indarreko legerian ezarritako zuzenbideko arbitraje-araubidearen mende jartzea.

Arbitroak, prestigio handiko pertsonak, izendapena onartu ostean, gehienez ere bi hilabeteko epean ebatzi beharko ditu eztabaidak, eta gatazkan dauden alderdiek konpromisoa hartuko dute akta batean arbitraje-konpromisoa jasotzeko 15 eguneko epean, horietako edozeinek besteari modu frogagarrian eskatzen dionetik zenbatzen hasita.

Pertsonaren izendapena alderdien artean adostuta egingo da, bi urteko indarraldia izango du, eta Gasteizen egingo da.

VIII. ATALA

ARAU OROKORRAK

59. Artikulua- Estatutuak aldatzea.

Estatutuak aldatzea Asanblada Orokorrak adostu behar du, lehenengo deialdian zein bigarreanean dauden bazkideen eta onuradunen bi herenen gehiengo kualifikatuarekin.

60. Artikulua- Bat egitea eta xurgatzea.

Erakundeak antzeko beste erakunde batekin edo batzuekin bat egin edo horiek xurgatu ahalko ditu. Bat egitea edo xurgatzea Asanblada Orokorrak adostu behar du, lehenengo deialdian zein bigarreanean dauden bazkideen eta onuradunen bi herenen gehiengo kualifikatuarekin.

61. Artikulua - Erakundea desegitea eta likidatzea.

Erakundea desegin ahalko da, horretarako bildutako Asanblada Orokorraren erabakiz, honako arrazoi hauetako batengatik:

- a) Haren helburua edo xede soziala desagertzen denean.
- b) Bazkide aktibo edo pasiboak edo onuradunak, halakorik balego, desagertzeagatik.
- c) Beste Erakunde batzuekin bat egiteagatik edo xurgatzeagatik.
- d) Gobernu Batzarraren proposamen arrazoitua eta Asanblada Orokorraren erabakiagatik. Akordio hori balioduna izan dadin, beharrezkoak izango dira Asanblada Orokorreko kideen aldeko botoak, gehiengo kualifikatuarekin: lehenengo deialdian zein bigarreanean bertaratu diren bazkide eta onuradunen bi herenen gehiengo kualifikatua.
- e) Indarreko araudian edo Estatutu hauetan beharrezkotzat jotzen diren desegite-arrazoietakoa batengatik.

Erakundea desegiteari dagokionez, Asanblada Orokorrak hartuko du erabakia.

Asanblada Orokorrak Likidazio Batzorde bat izendatuko du, beharrezko izapideak bete eta gainbegiratu ditzan, eta haren partaide kopurua nahitaez bakoitia izango da. Besterik erabaki ezean, honako hauek izendatuko dira Likidazio Batzordea osatzeko: Presidentea, Idazkaria, Diruzaina, Barne-Auditorea eta Bazkide Babesleen ordezkari bat. Pertsona horiek ez dute inolako ordainsaririk jasoko.

Likidazio Batzordeak une horretan indarrean dagoen legerian aurreikusitako moduan egingo du likidazioa, eta legez eta estatutuetan ezarritakoa beteko du, bazkideen eta onuradunen egoerari eta gizarte-funtsen xedeari dagokionez.

Bazkide, pasibo, onuradun edo etendako bakoitzaren alde sortutako eta metatutako eskubide ekonomikoen balioa onartu aurretik, likidazio-prozesutik eratorritako gastuei aurre egin beharko zaie.

Gainerako ondareak edo gizarte funtsak, alde batetik, Prestazio Zehaztuko Enpleguko Gizarte-Aurreikuspenarako Planerako egindako pentsioen ondoriozko konpromisoei erantzungo lieke. Plan horretako konpromiso guztiak bete ezin badira, pentsioak murriztuko dira, indarrean dagoen legediak eskatzen duen oreka aktuariala eta finantzarioa bermatu arte.

Prestazio Definituko Enpleguo Gizarte-Aurreikuspenerako Planaren ondarearen balioak Erakundea desegiten den egunean eragindako pentsioen balio eguneratua gaintitzen badu, gainerako zenbatekoa bazkideen artean banatuko da (aktiboak 1994/06/11n, betiere banaketaren unean oraindik Erakundeko bazkide badira), ekarpena egin duten denboraren eta 1994/06/11n indarrean zeuden kuoten proportzioan, jasotako osagarria eta egun horretan finkatu zen gabealdian egin dituzten ekarpenak kenduta.

Bestalde, lehendik dagoen ondareak edo gizarte-funtsak aukera eman behar du Ekarpen Zehaztuko Enpleguo Gizarte-Aurreikuspenerako Planeko bazkide eta onuradun bakoitzaren eskubide sortu eta indibidualak, halakorik balego, beste Erakunde, Instituzio edo destino batean integratzeko, hartara eskubide horiei arreta emango zaiela bermatzeko. Horretarako, aurretik, amaitzeko eta likidatzeko eragiketarako egiteko behar diren baliabideen hornidura egin beharko da.

Likidazio hori Eusko Legebiltzarraren 5/2012 Legean, otsailaren 23koan, Borondatezko Gizarte-Aurreikuspenerako Erakundeei buruzkoan, aurreikusitako indarreko legezko betekizun eta izapideetara egokituko da, bai eta hura garatzen duen Erregelamendura eta gainerako xedapenetara ere. Gainera, alde zuzen erakunde eskudunen onspena beharko da.

62. Artikulua- Hartutako konpromisoak.

Asanblada Orokorra onar ditzakeen banaketaren ondorioz, eta dagozkion azterlan ekonomiko eta aktuarialak egin ondoren, enpresek (Bazkide Babesleek) langileekin dituzten baldintzak edo betebeharrak aldatzea dakarten akordioak hartzen badira, akordio horiek ez dituzte zertan langileak behartuko, eta ordura arte hartutako konpromisoak soilik eutsiko zaie.

63. Artikulua- Aurreikusi gabeko kasuak.

Estatutu hauetan aurreikusi ez den guztirako, arau hauetan xedatutakoa beteko da: 5/2012 Legea, otsailaren 23koa, Borondatezko Gizarte-Aurreikuspenerako Erakundeei buruzkoa; lege hori garatzen duen Erregelamendua; Erregelamendua onartzen duen 92/2007 Dekretua, maiatzaren 29koa; eta aplikatu beharreko gainerako legezko xedapenak.

64. Artikulua - Estatutuen eraginkortasuna.

Estatutu hauek Asanblada Orokorra onartu ondoren sartuko dira indarrean, erregistroan baimena ematen zaienean, arau hauetan xedatutakoaren arabera: 5/2012 Legea, otsailaren 23koa, Estatutuetako BGAEei buruzkoa (73.3 artikulua), eta lege hori garatzen duen Erregelamendua (99. artikulua), zeina 203/2015 Dekretuak, urriaren 27koak, onartzen duen. Estatutuen aldaketa Euskadiko Borondatezko Aurreikuspenerako Erakundearen Erregistroan inskribatzea nahitaezkoa izango da, eta izaera eratzailea izango du eraginkorra izan dadin.